

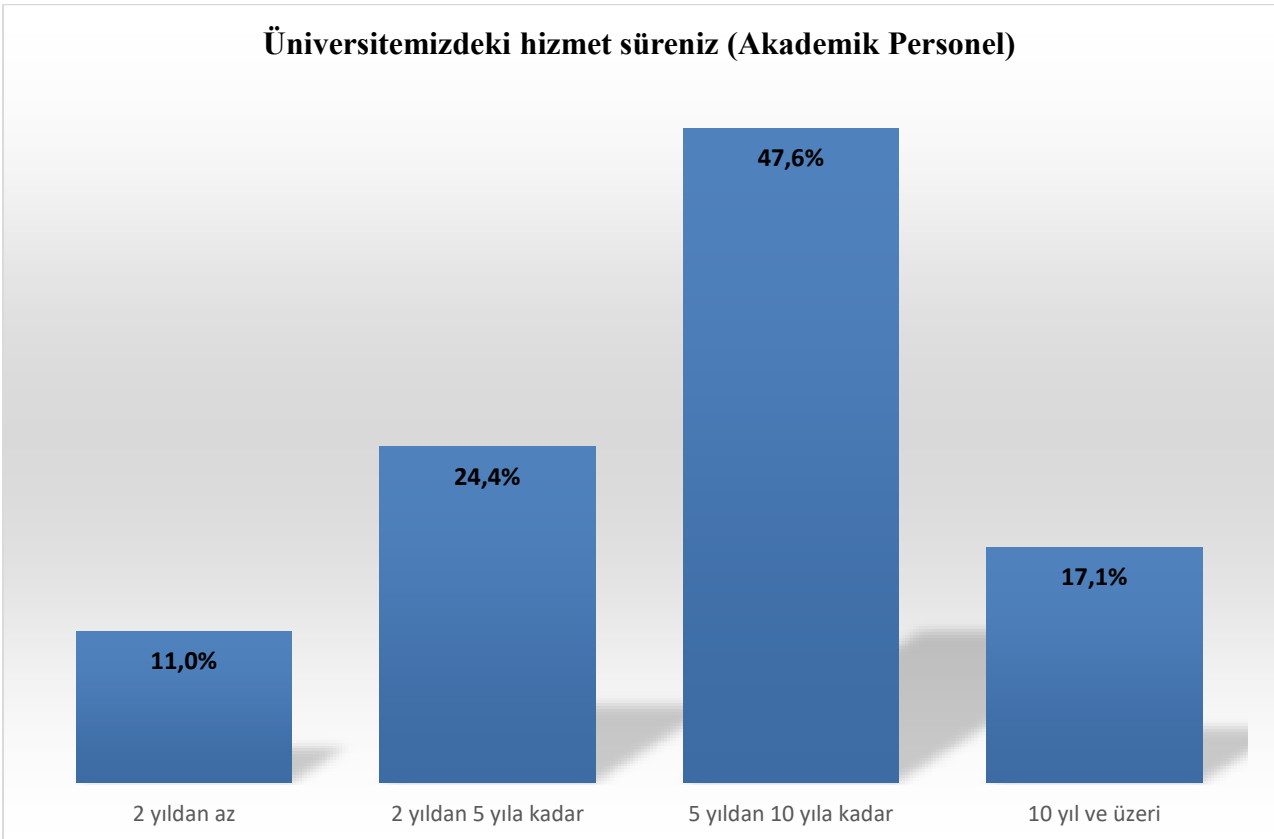


**BURSA TEKNİK  
ÜNİVERSİTESİ**

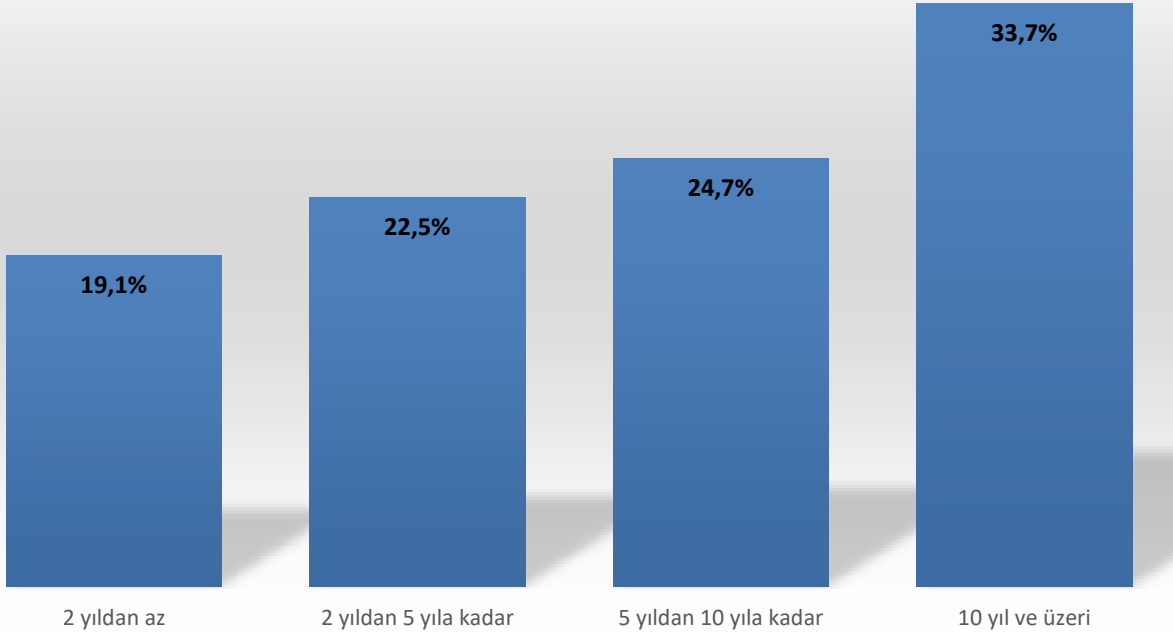
**2024 YILI PERSONEL DAİRE  
BAŞKANLIĞI MEMNUNİYET ANKETİ  
RAPORU**

**Uygulamanın Adı:** Personel Daire Başkanlığı Memnuniyeti Anketi**Düzenleyen Birim:** Personel Daire Başkanlığı**Katılımcılar:** BTÜ Personeli**Katılımcı Sayısı:** 171**Eylem/ Faaliyet Planı**

SN	Tespit / İhtiyaç	Öngörülen Eylem / Faaliyet	Sorumlu	Tamamlanma Tarihi
1	Akademik personelin eğitim-öğretim performansının tanınması, takdir edilmesi ve buna bağlı ödüllendirilmesi yetersizdir.	Akademik personelin teşvik ve motive edici eylem beklentisi dikkate alınmalıdır.	PDB Rektörlük	31.12.2025
2	Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı yapılma sıklığı yetersizdir.	Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı sayıları artırılmalıdır.	PDB	31.12.2025
3	Yıldırım kampüsünde PDB temsilcisi yoktur.	Yıldırım kampüsünde PDB'den bir temsilci/yetkili bulundurulabilir.	PDB	31.12.2025
4	İşçi statüsündeki çalışanların PDB temsilcilerine ulaşmaları yetersizdir bu yüzden sorunlarının çözümü hususundaki memnuniyetleri düşüktür.	Akademik ve idari personel dışında diğer çalışanlar için de ulaşım kolaylığı sağlanmalı ve sorunlarına çözüm bulmaya çalışılmalıdır.	PDB	31.12.2025

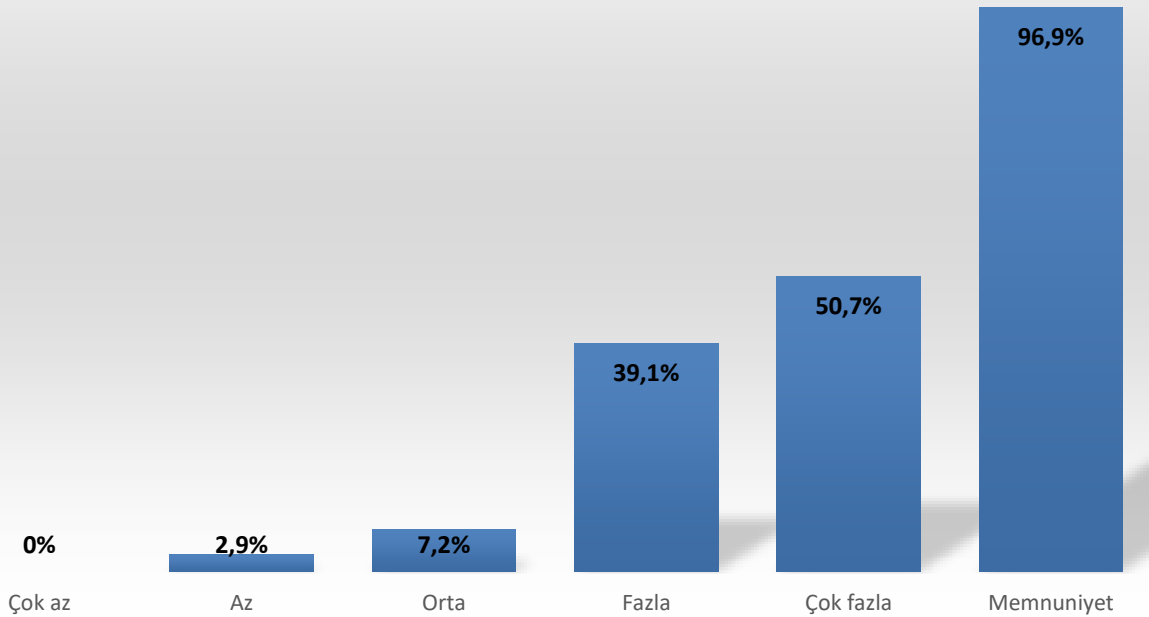
**S.2 Üniversitemizdeki hizmet süreniz**

### Üniversitemizdeki hizmet süreniz (İdari Personel)



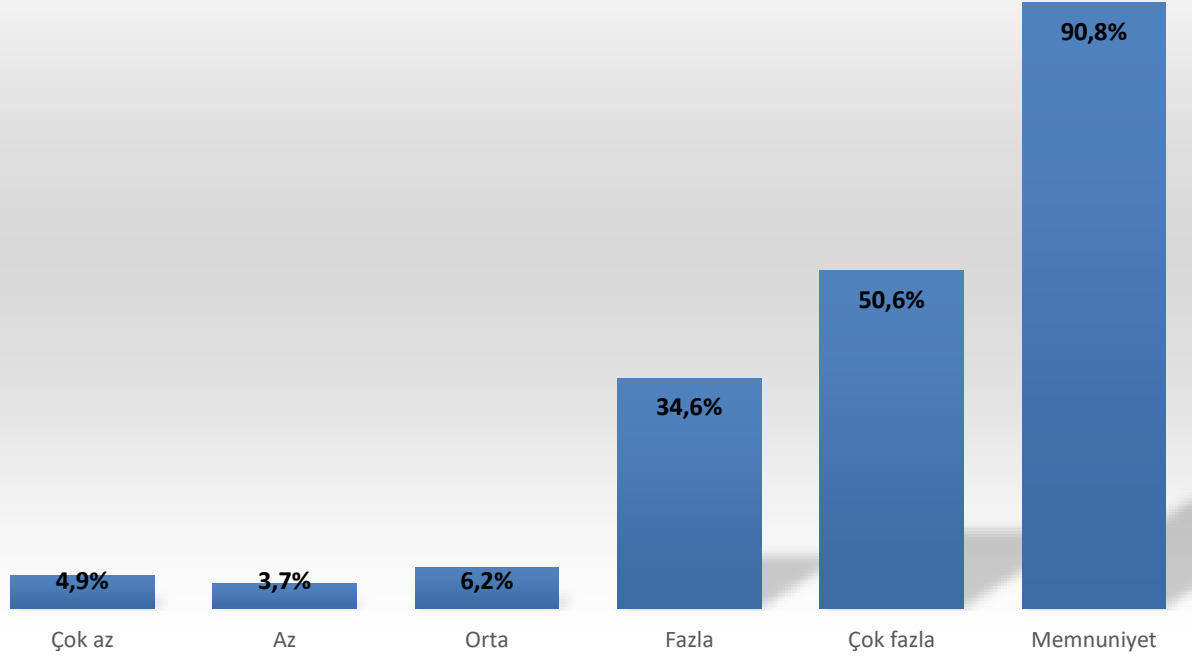
### S.3 Başkanlığımızla ilgili aşağıdaki ifadelere katılım düzeyinizi belirtiniz.

#### Başkanlığımız, kurumsal yapı dinamiklerine uygun hareket eder. (Akademik Personel)

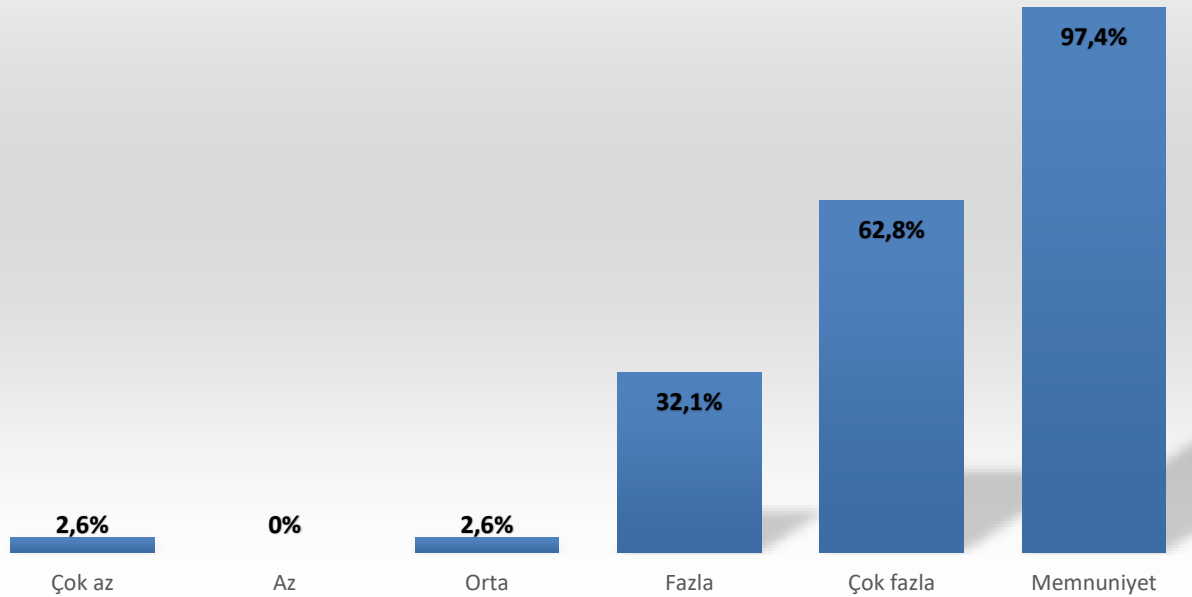




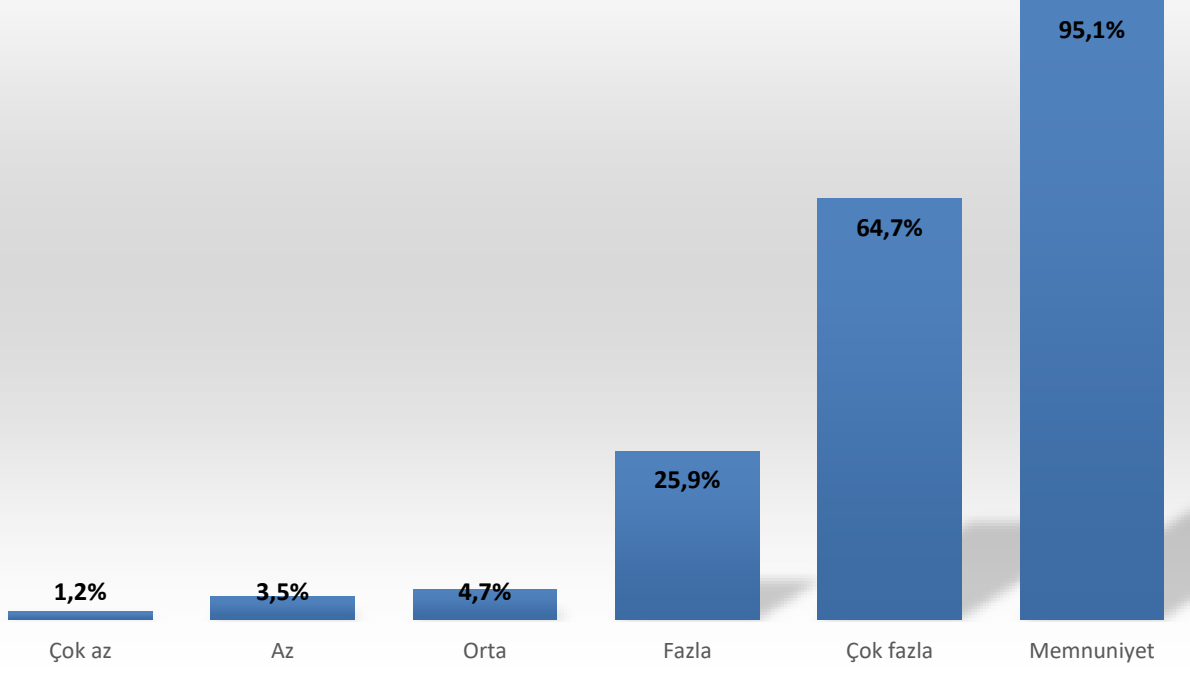
**Başkanlığımız, kurumsal yapı dinamiklerine uygun hareket eder.  
(İdari Personel)**



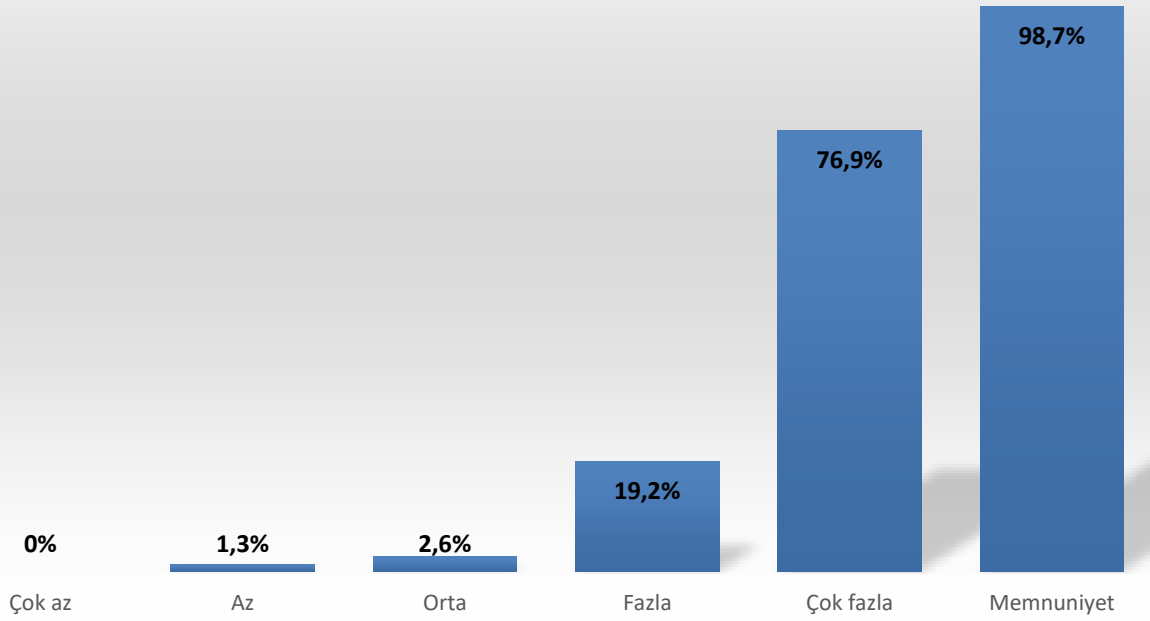
**Personelimize hızlı ve kolayca ulaşılabilir.  
(Akademik Personel)**



**Personelimize hızlı ve kolayca ulaşılabilir.  
(İdari Personel)**

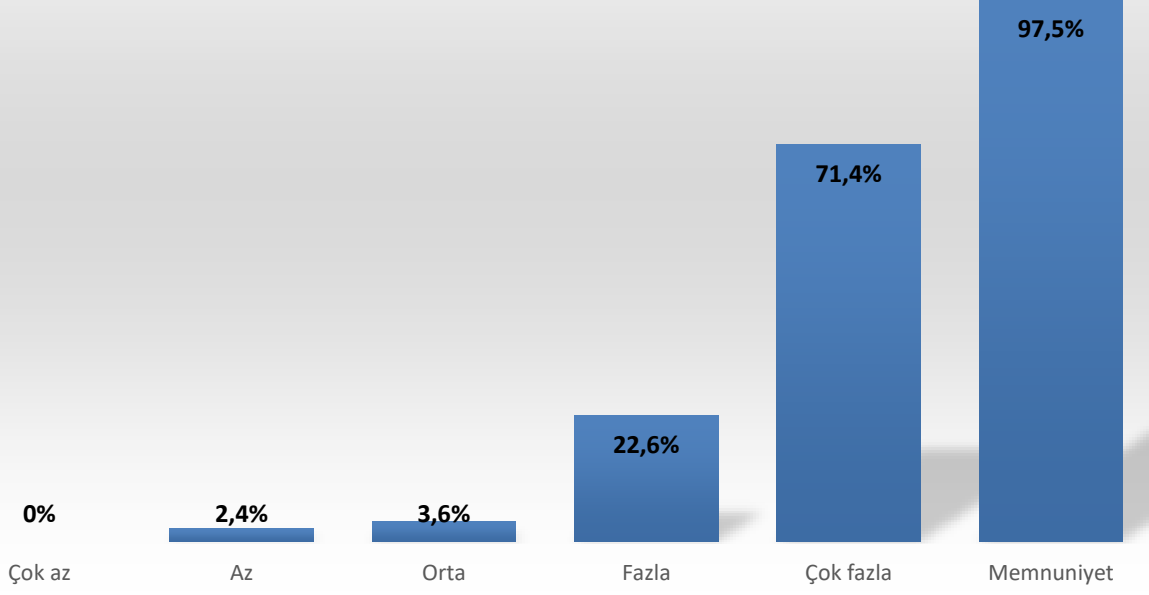


**Personelimiz saygılıdır.  
(Akademik Personel)**

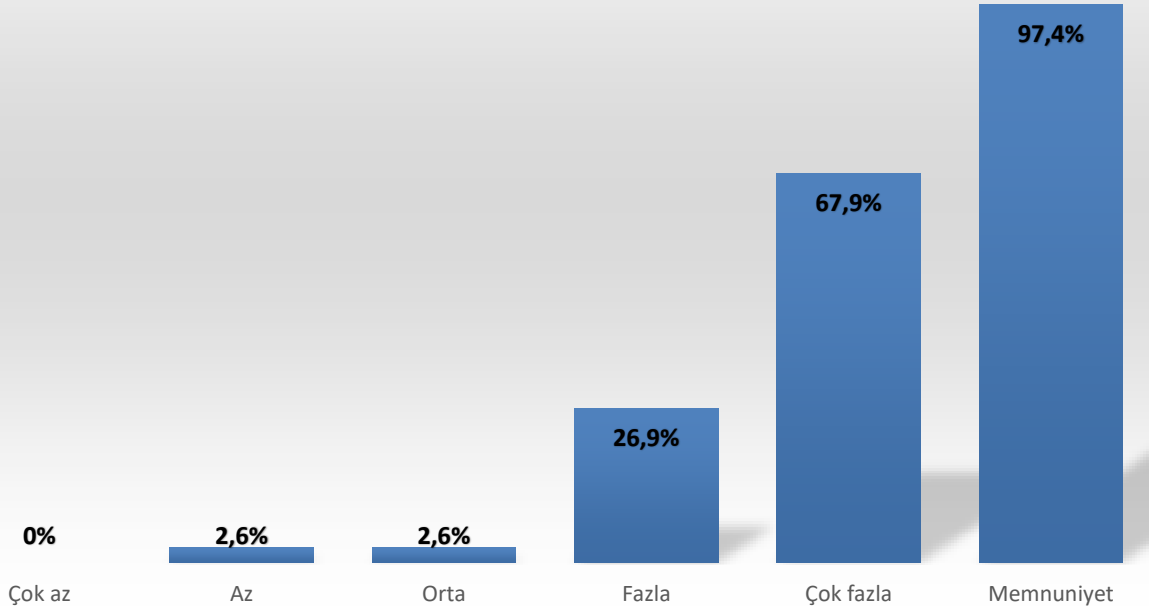




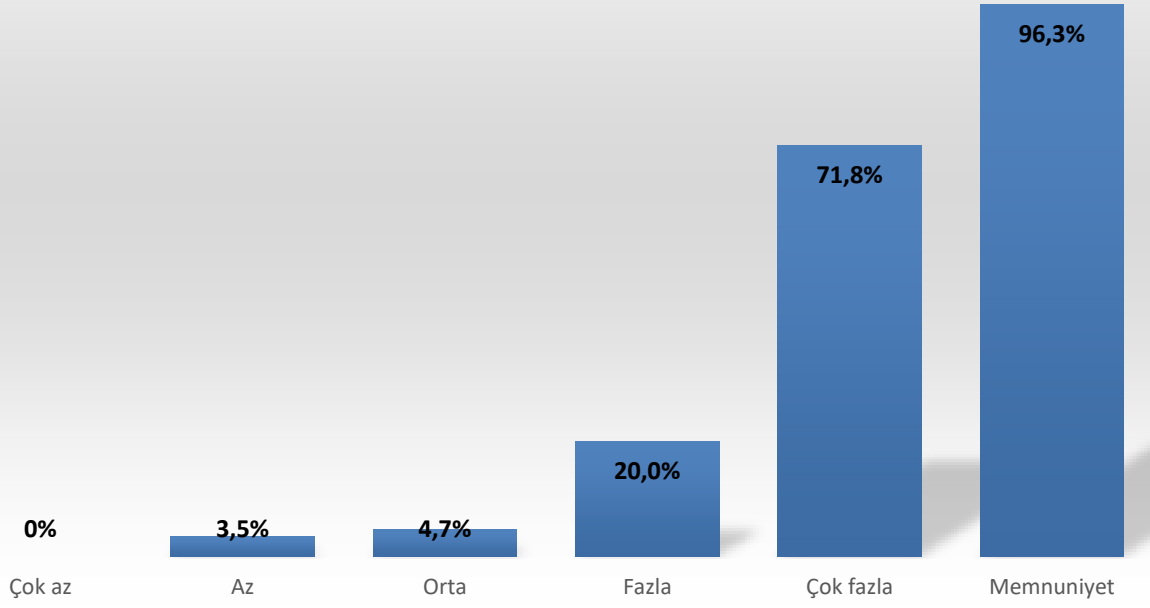
**Personelimiz saygılıdır.  
(İdari Personel)**



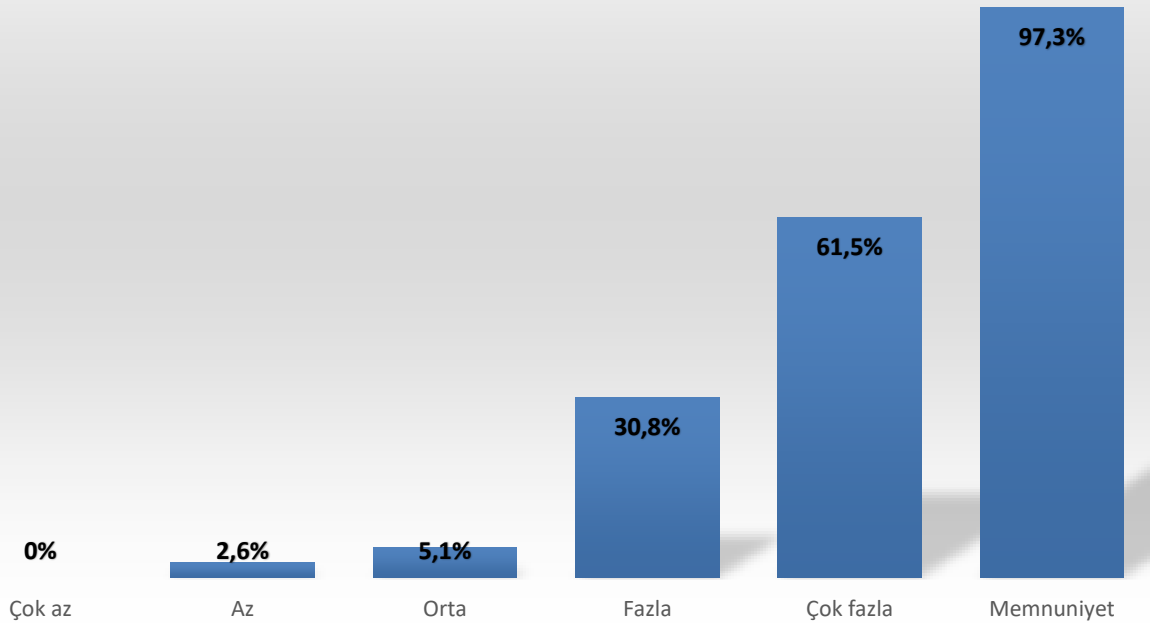
**Personelimiz ilgilidir.  
(Akademik Personel)**



**Personelimiz ilgilidir.  
(İdari Personel)**

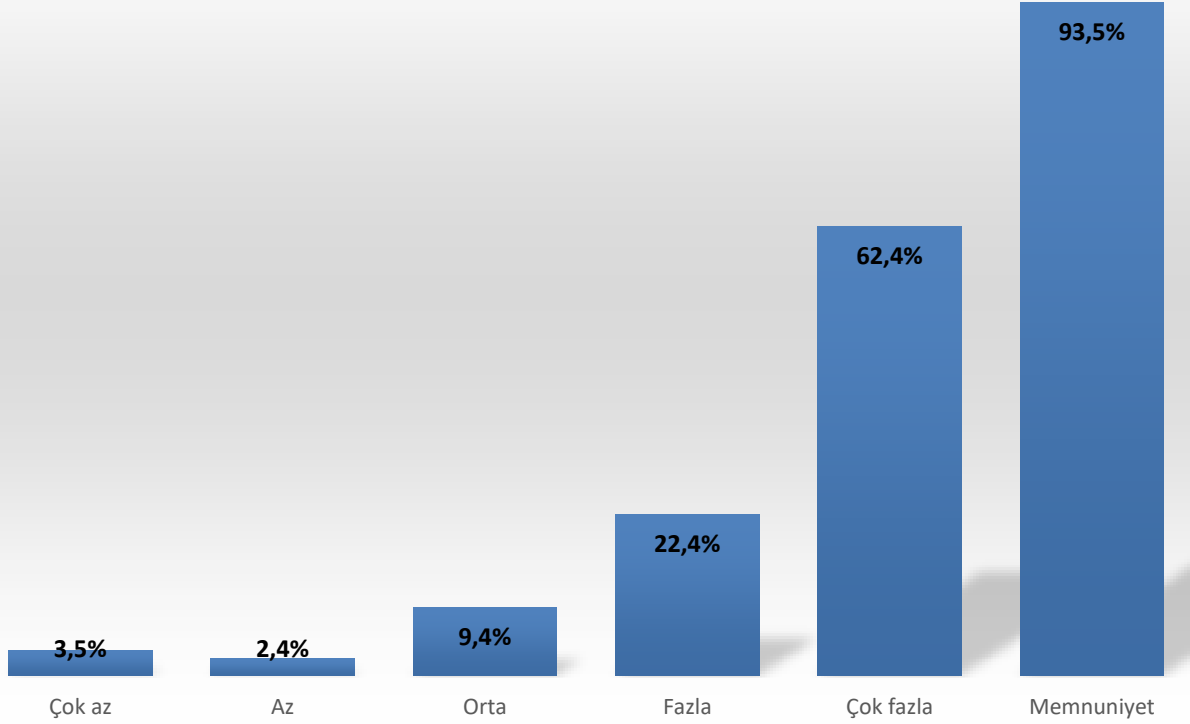


**Personelimiz soru ve sorunlarınıza çözüm odaklı detaylı ve anlaşılır  
cevap verir. (Akademik Personel)**

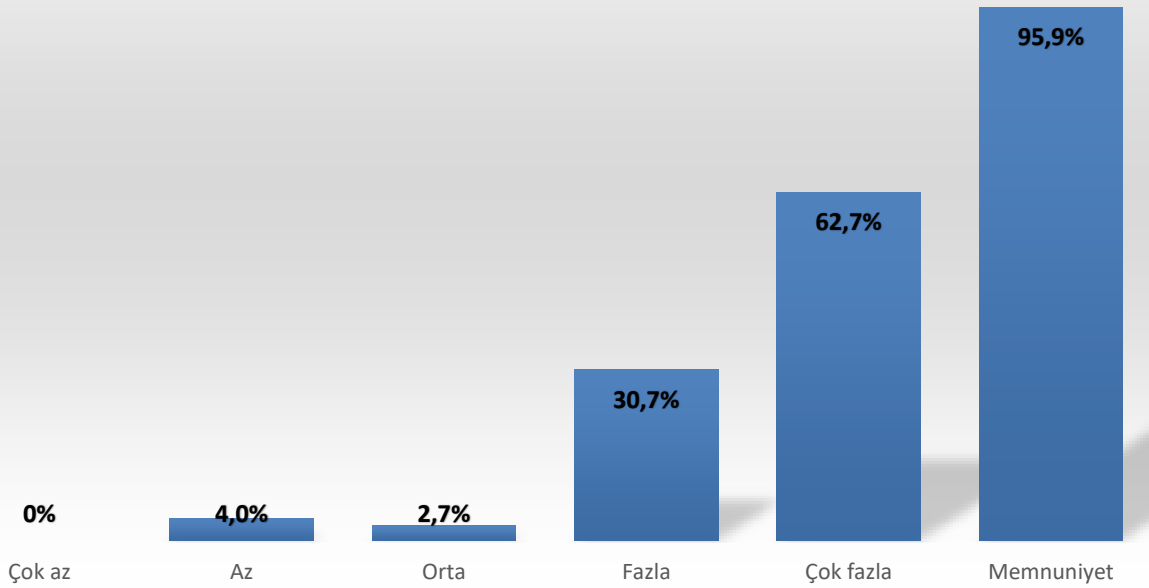




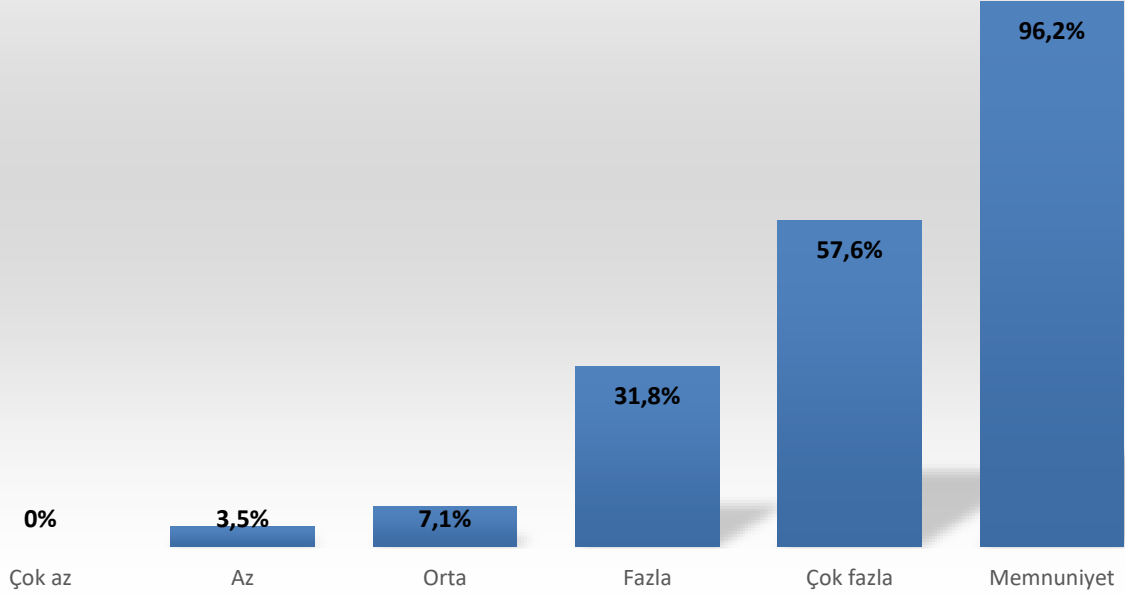
**Personelimiz soru ve sorunlarınıza çözüm odaklı detaylı ve anlaşılır cevap verir. (İdari Personel)**



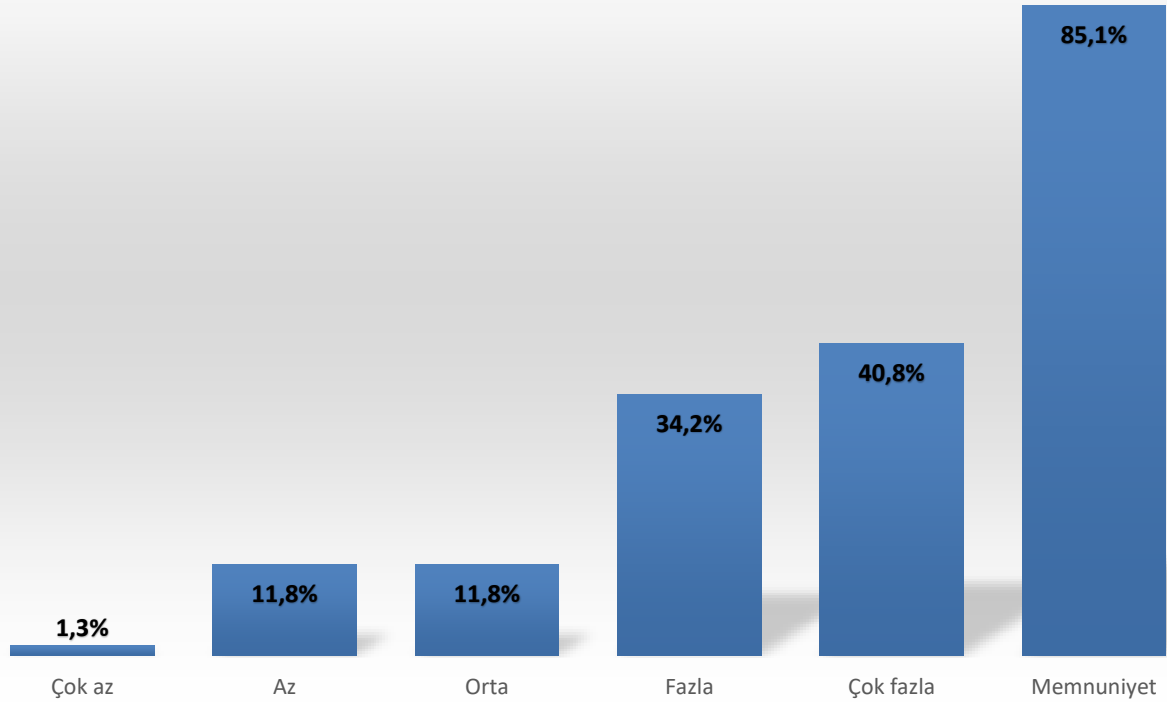
**Personelimiz, görevli olduğu konulara hakimdir. (Akademik Personel)**



**Personelimiz, görevli olduğu konulara hakimdir.  
(İdari Personel)**

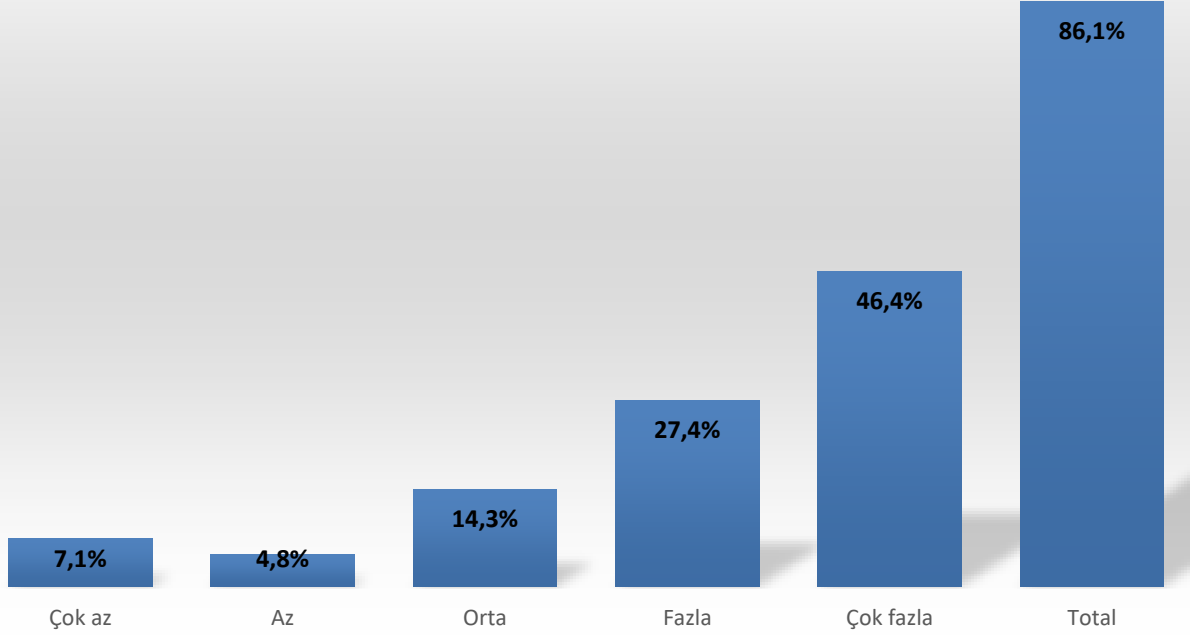


**Üniversitem işimle ilgili ihtiyaç duyduğum (kurum içi ve kurum dışı eğitim) öğrenme ortamını sağlamaktadır. (Akademik Personel)**

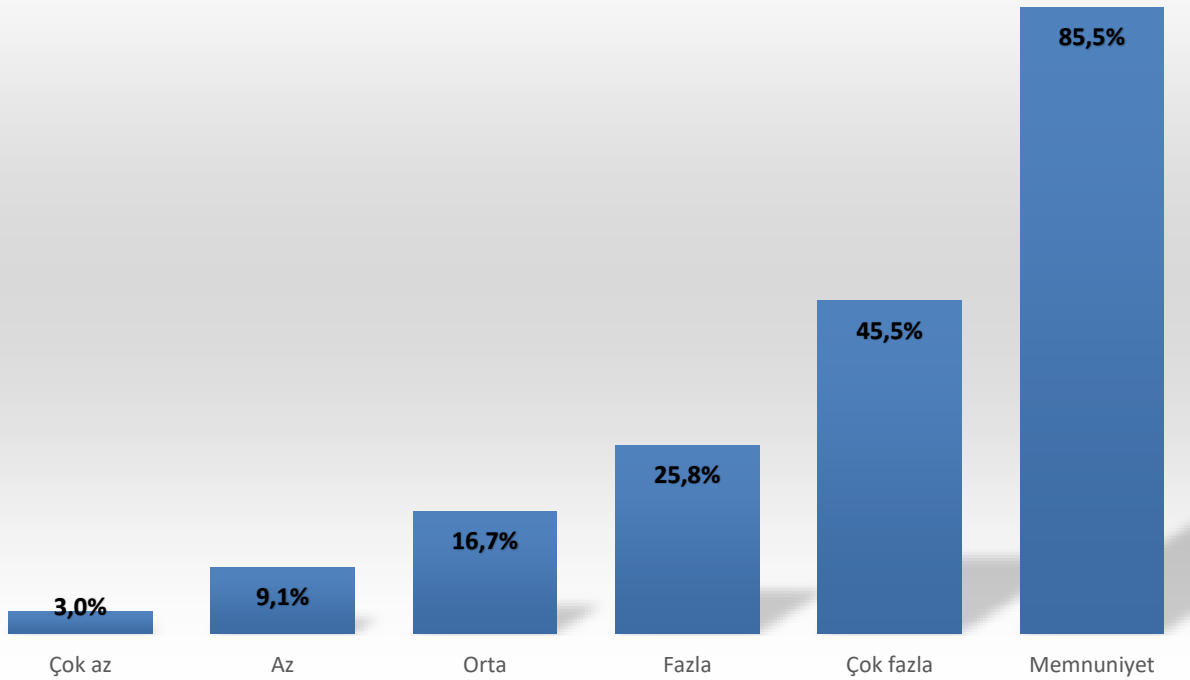




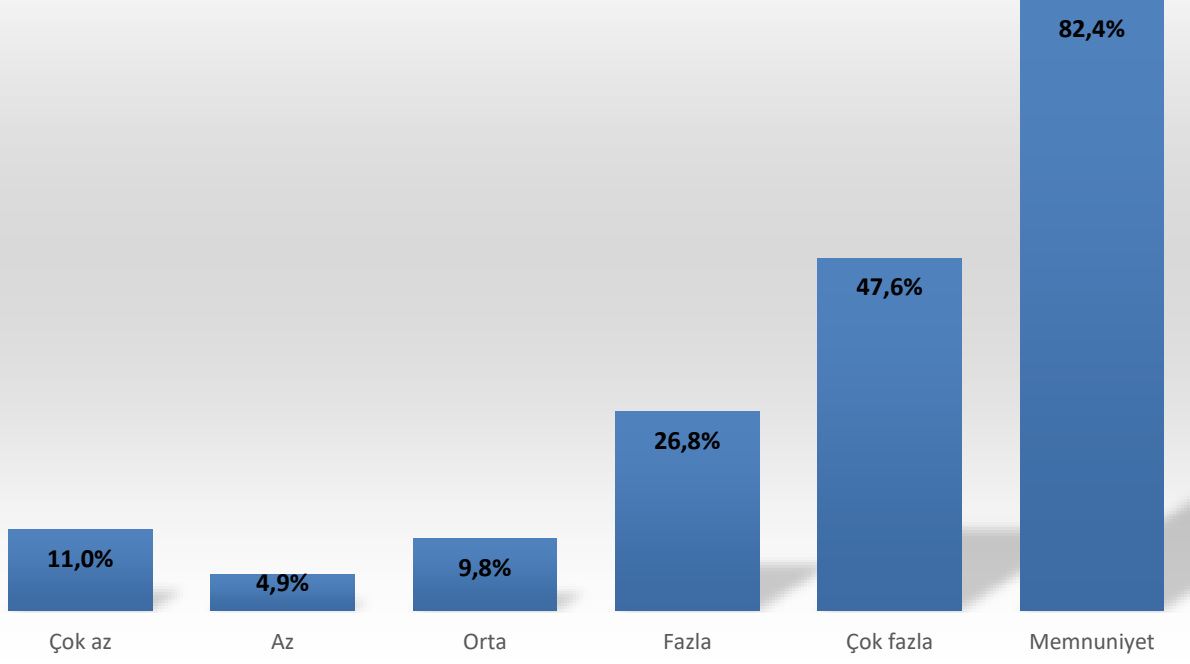
**Üniversitem işimle ilgili ihtiyaç duyduğum (kurum içi ve kurum dışı eğitim) öğrenme ortamını sağlamaktadır. (İdari Personel)**



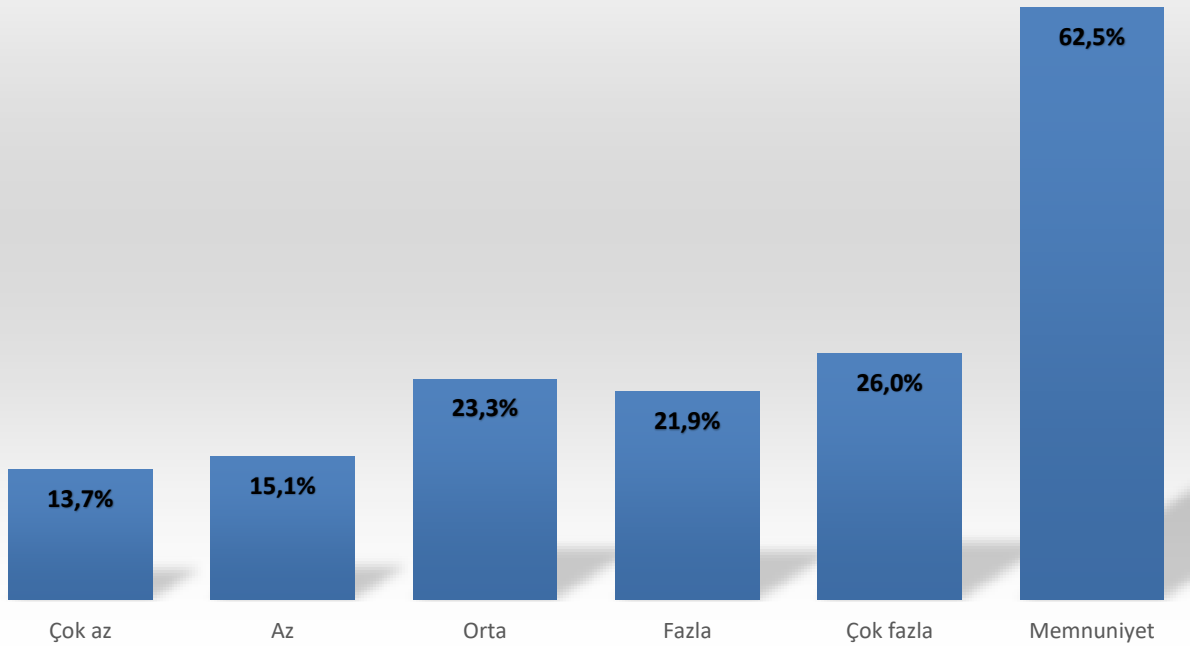
**Personel statüsü içinde eşit haklara sahiptir. (Akademik Personel)**



**Personel statüsü içinde eşit haklara sahiptir.  
(İdari Personel)**

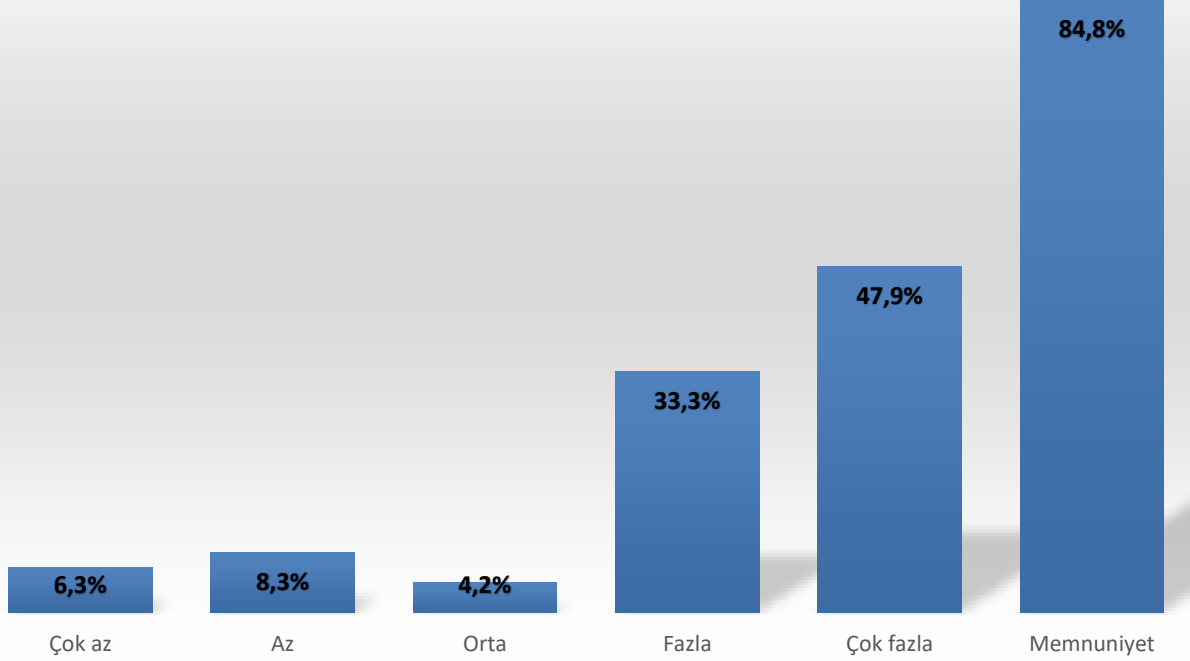


**Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanım ve ödüllendirilme amacıyla yapılan faaliyetler yeterlidir.  
(Akademik Personel)**

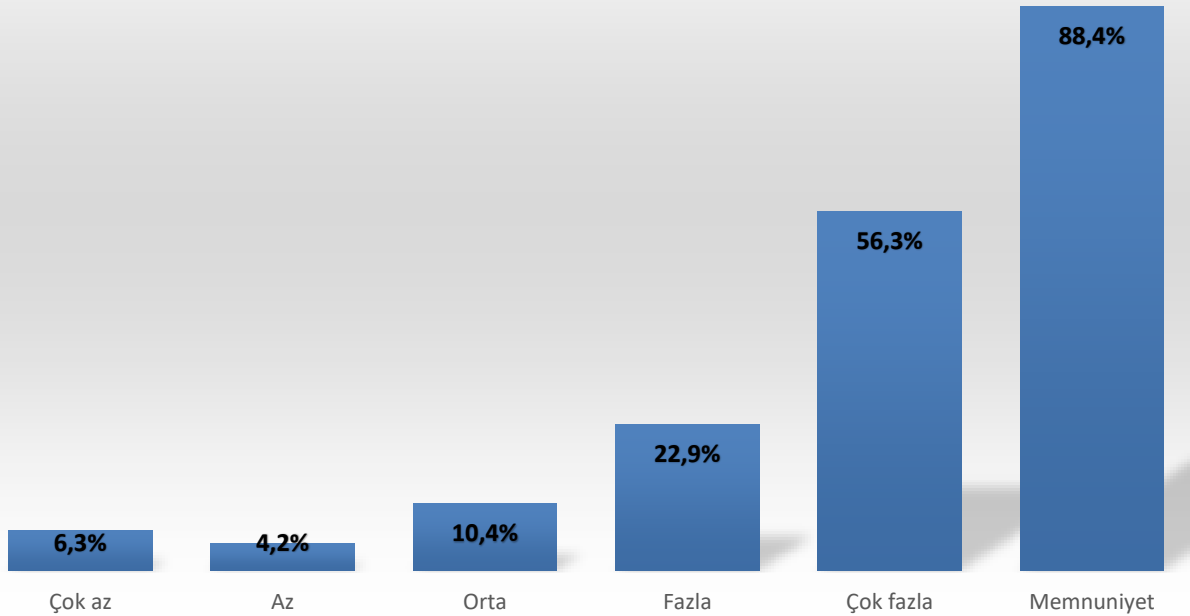




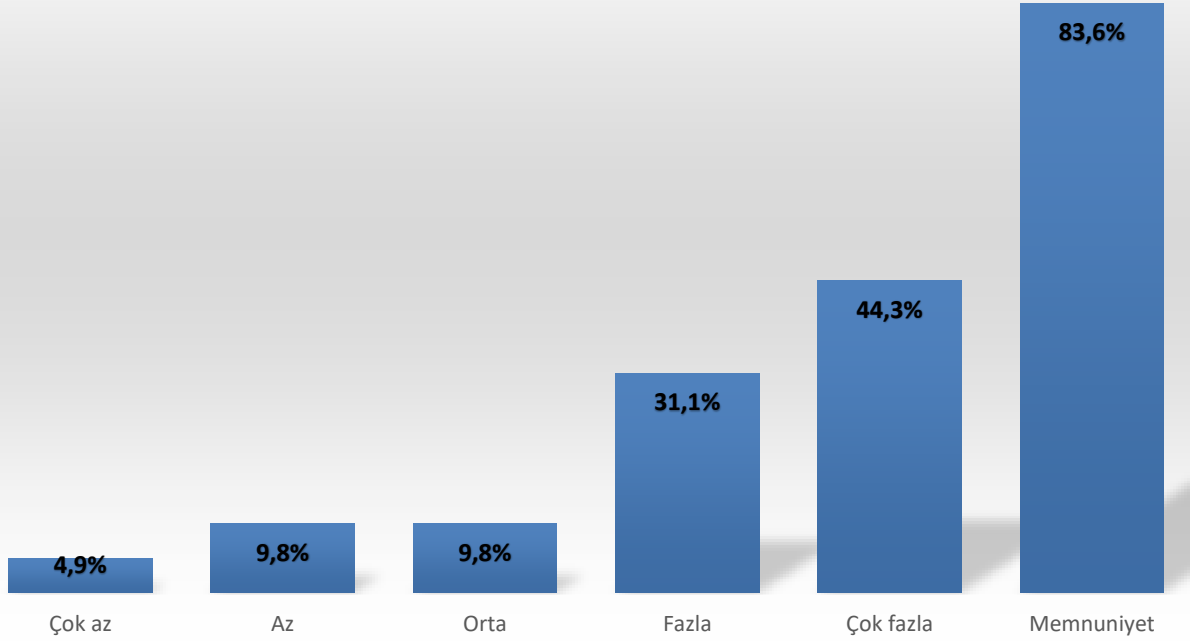
**Üniversite Yönetim Kurulu'na bir üst ünvana (doçent, profesör)  
atanması uygun bulunanların atanma süreci hızlı ilerlemektedir.**  
(Akademik Personel)



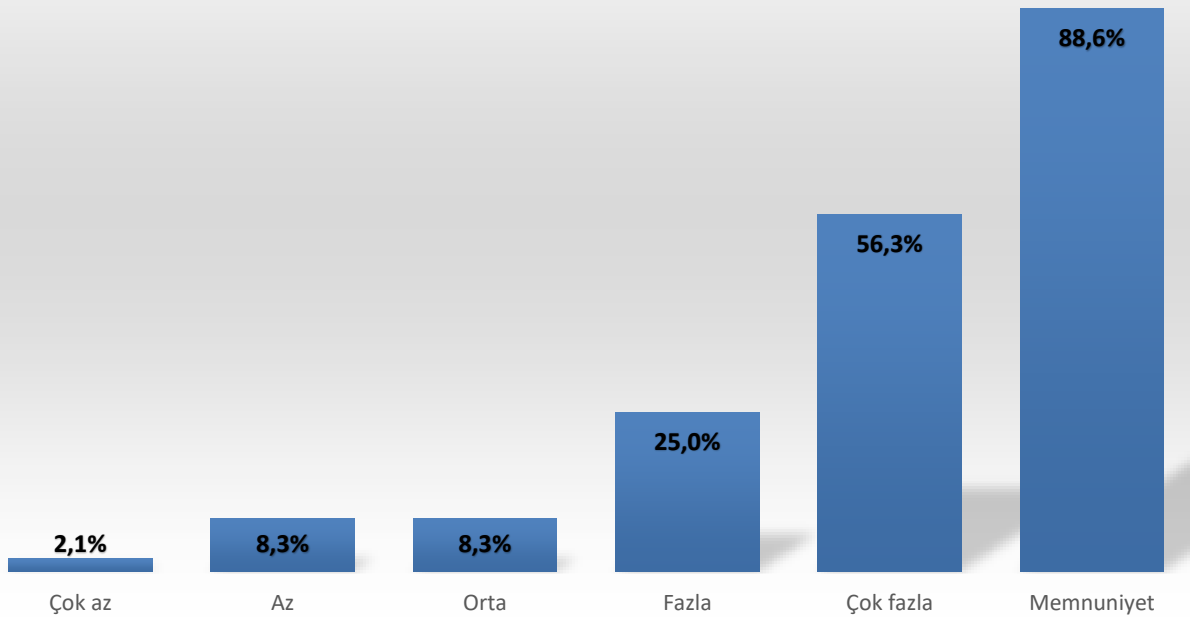
**Bir üst ünvana (doçent, profesör) atanma aşamasında adayların bilimsel  
çalışmaları, ilgili jüriye hızlı ve sorunsuz bir şekilde gönderilmektedir.**  
(Akademik Personel)



**Doktor öğretim üyesi ve öğretim elemanlarının atama tekliflerinden sonraki atama süreçleri hızlı ilerlemektedir.  
(Akademik Personel)**

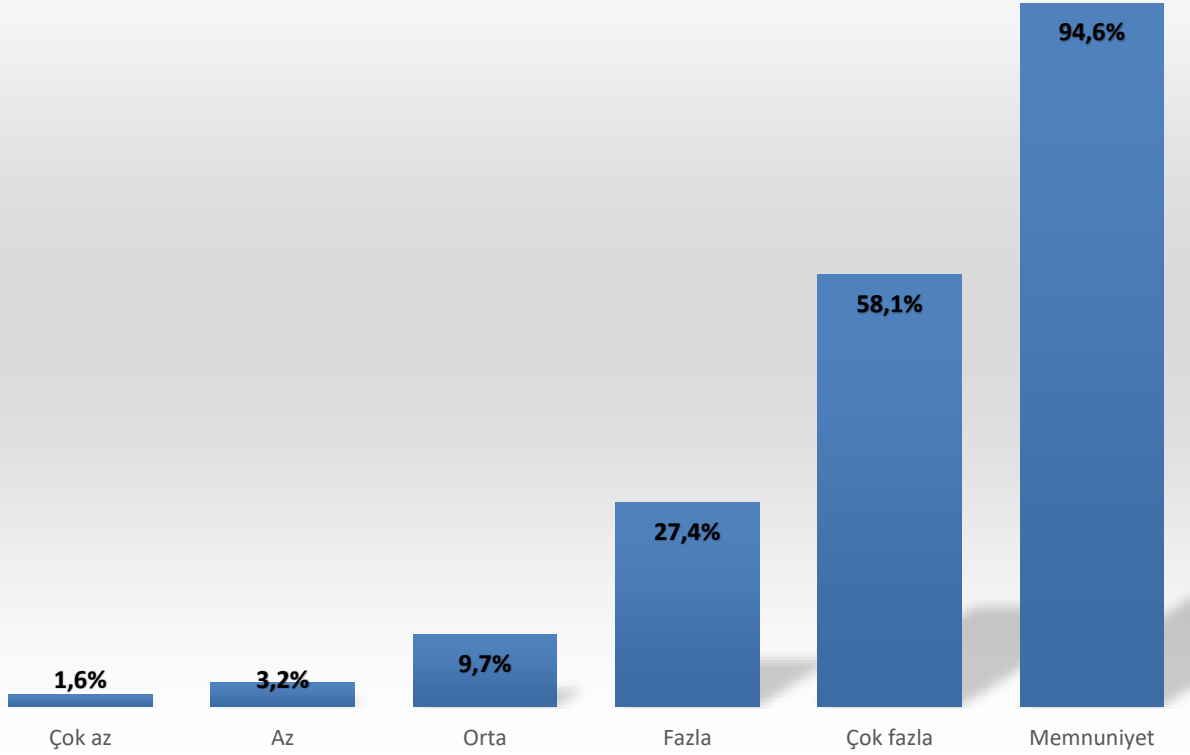


**Yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirme işlemleri zamanında ve düzgün yapılmaktadır.  
(Akademik Personel)**

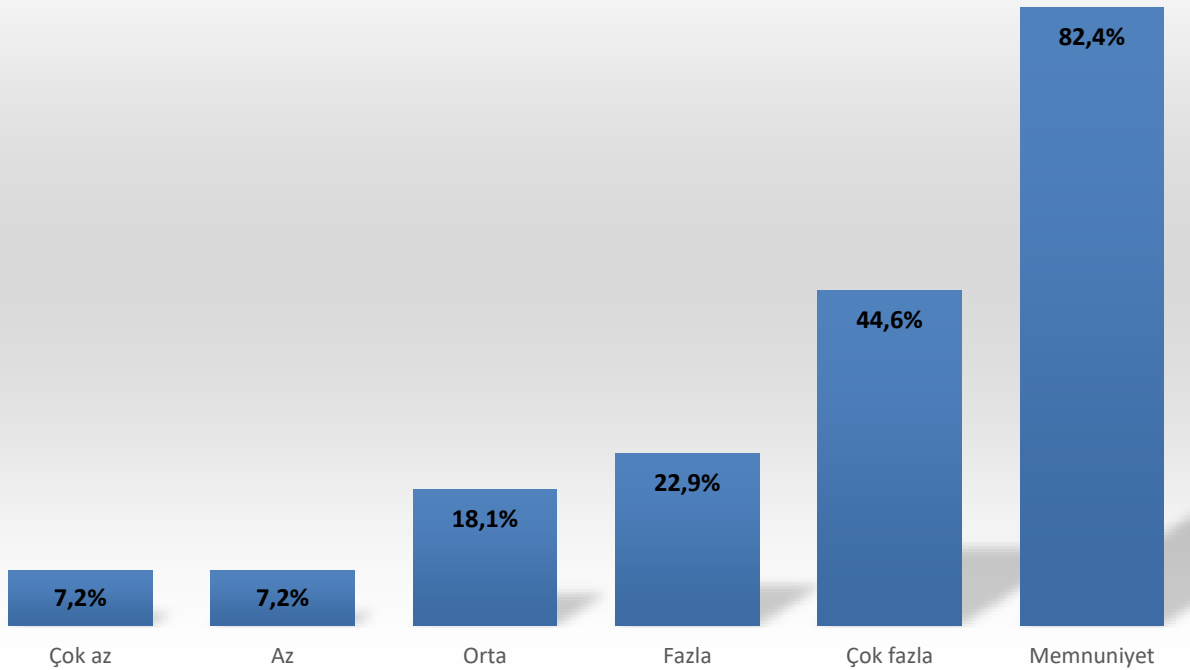




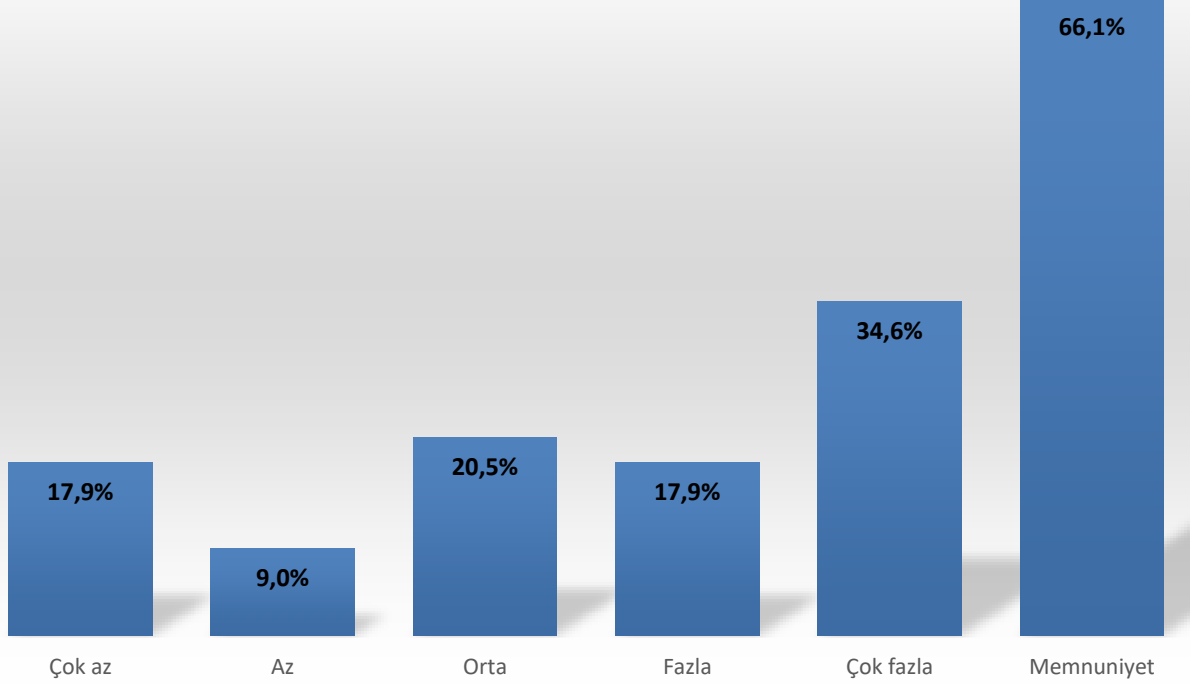
**Görev süresi uzatımı işlemleri zamanında ve düzgün yapılmaktadır.  
(Akademik Personel)**



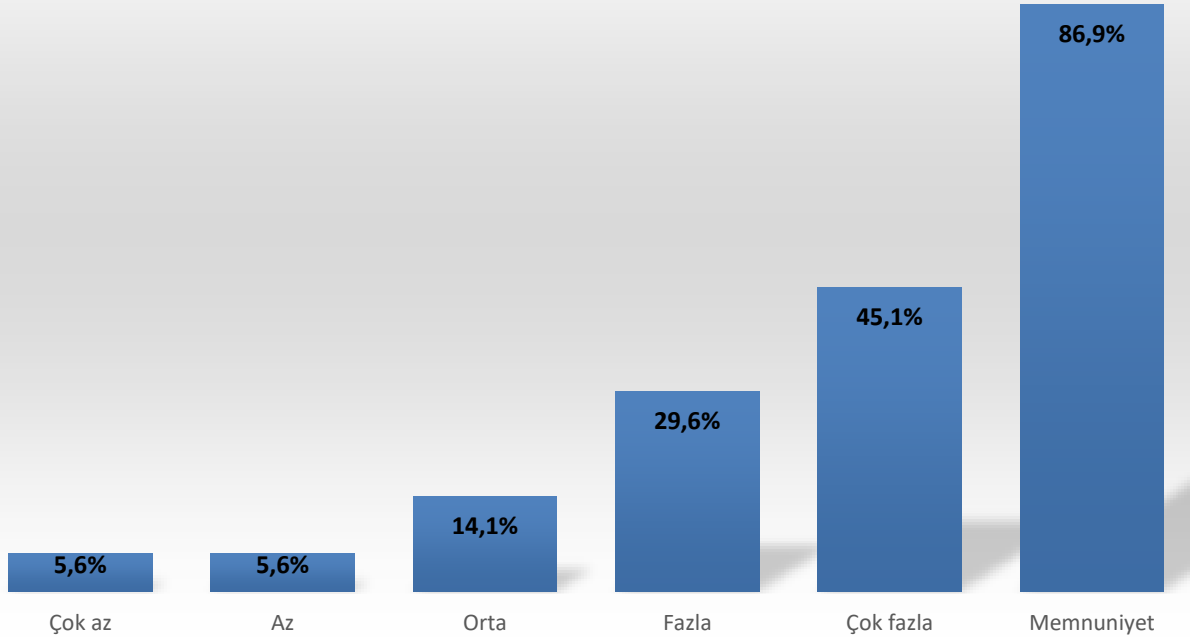
**Hizmet içi eğitimler yeterli ve faydalıdır.  
(İdari Personel)**

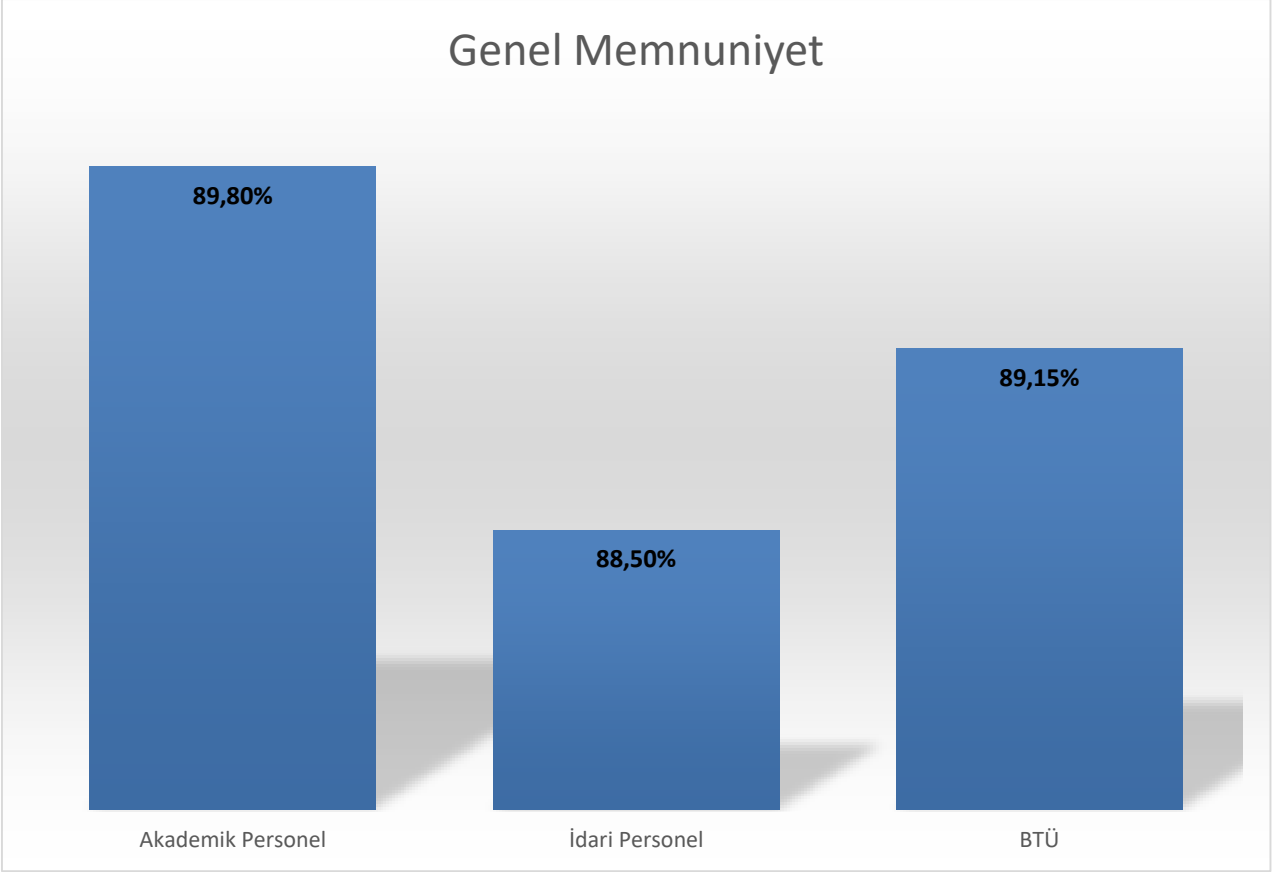


**Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı yapılma sıklığı yeterlidir.  
(İdari Personel)**



**Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları adil bir şekilde yürütülür. (İdari Personel)**





**S.4. Başkanlığımız hizmetlerine ilişkin görüş, öneri ve/veya eleştirilerinizi lütfen belirtiniz.**

PDB'yi temsil edecek bir personelin Yıldırım Bayezid Yerleşkesinde görevlendirilmesi  
İşçi statüsündeki çalışanlar, PDB'ye ulaşamıyor ve problemlerini çözmekte sorun yaşıyor.