

BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
LİDERLİK DEĞERLENDİRME ANKETİ, 2024

Sayın Senato Üyeleri,

Bu anket, üniversitemiz üst düzey yöneticileri ile ilgili görüşlerinizi belirlemek ve memnuniyet düzeyinizi ölçmek amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Bu anketten elde edilen bilgiler Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Kalite Koordinatörlüğü tarafından kalite yönetim sistemi çalışmalarında kullanılacak ve üniversitemizin kalite çalışmalarına yön verecektir. Ankete vereceğiniz samimi cevaplar, siz değerli personelimizin beklentilerini karşılamaya yönelik düzenlemeleri yapmamız açısından önem arz etmektedir.

Anket sonuçlarının kullanılmasında [Kişisel Verilerin Korunması \(btu.edu.tr\)](http://btu.edu.tr) hususuna riayet edilecektir.

Şimdiden bu anket çalışmasını doldurarak vereceğiniz katkı ve destek için teşekkür ediyoruz.

Bursa Teknik Üniversitesi
Kalite Koordinatörlüğü

Soruları aşağıdaki ölçeği kullanarak cevaplayınız.

- 1 = Çok az
2 = Az
3 = Orta
4 = Fazla
5 = Çok fazla

S.1. Rektör Yardımcısı mısınız?

(1) Evet

(2) Hayır

(Rektör yardımcısı ise anket bitiyor) (Hayır ise soru 2'ye geçin)

Rektör Yardımcısının Değerlendirilmesi

S.2. Aşağıdaki tabloda verilen ifadelere ne ölçüde katılmaktasınız?

		KATILMA DÜZEYİ				
		1 Çok az	2 Az	3 Orta	4 Fazla	5 Çok fazla
K.1	Yenilikçilik konusunda ekibini yönlendirir.	1	2	3	4	5
K.2	Üniversitenin stratejik hedeflerinin ve politikalarının uygulanmasına öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.3	Süreç yönetimi çalışmalarına aktif olarak katılır ve süreci sahiplenir.	1	2	3	4	5
K.4	Üniversitenin başka kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen işbirliği süreçlerine öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.5	Üniversitenin kurumsal kültürü ve kurumsal değerleri doğrultusunda yönlendirici rol üstlenir.	1	2	3	4	5
K.6	Kalite yönetimi çalışmalarını sahiplenerek üniversite genelinde yayılmasına öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.7	Üniversitenin vizyon ve misyon geliştirme süreçlerine liderlik eder.	1	2	3	4	5
K.8	Üniversitenin yönetim sistemi ve performansı ile ilgili iyileştirmeleri belirleyip takibini yapar.	1	2	3	4	5
K.9	Üniversitenin mükemmellik kültürünü çalışanların katılımı ve işbirliği ile geliştirir.	1	2	3	4	5
K.10	Değişim yönetimini benimser ve yayılmasını sağlar.	1	2	3	4	5
K.11	Üniversite çalışanlarının birlikte çalışma kültürünü arttırabilmeleri için teşvik ve motive (ödül vb.) edici eylemler gerçekleştirir.	1	2	3	4	5
K.12	Toplum ve çevre odaklı etkinliklere öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.13	Çalışanların sorunlarını dikkate alır ve çözüm odaklı aktif rol oynar.	1	2	3	4	5
K.14	Çalışanların gösterdiği çabaları zamanında takdir eder.	1	2	3	4	5
K.15	Üniversitenin tanıtımı için etkin bir şekilde çalışır.	1	2	3	4	5
K.16	Çalışanlarına adil davranır.	1	2	3	4	5
K.17	Kurumda adil yönetim anlayışının yayılmasını teşvik eder.	1	2	3	4	5
K.18	Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır.	1	2	3	4	5
K.19	Çalışanlarının görüşlerine önem verir ve farklılıkları müzakere eder.	1	2	3	4	5
K.20	Çalışanlarına karşı dürüsttür.	1	2	3	4	5
K.21	Çalışanlarının yaptığı işlere hakimdir.	1	2	3	4	5
K.22	Çalışanlarına beklentilerini açık bir şekilde bildirir.	1	2	3	4	5
K.23	Çalışanları ile etkili iletişim kurar.	1	2	3	4	5

Genel Sekreterin Değerlendirilmesi

S.3. Aşağıdaki tabloda verilen ifadelere ne ölçüde katılmaktasınız?

		KATILMA DÜZEYİ				
		1 Çok az	2 Az	3 Orta	4 Fazla	5 Çok fazla
K.1	Yenilikçilik konusunda ekibini yönlendirir	1	2	3	4	5
K.2	Üniversitenin stratejik hedeflerinin ve politikalarının uygulanmasına öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.3	Süreç yönetimi çalışmalarına aktif olarak katılır ve süreci sahiplenir.	1	2	3	4	5
K.4	Üniversitenin başka kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen işbirliği süreçlerine öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.5	Üniversitenin kurumsal kültürü ve kurumsal değerleri doğrultusunda yönlendirici rol üstlenir.	1	2	3	4	5
K.6	Kalite yönetimi çalışmalarını sahiplenerek üniversite genelinde yayılmasına öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.7	Üniversitenin vizyon ve misyon geliştirme süreçlerine liderlik eder.	1	2	3	4	5
K.8	Üniversitenin yönetim sistemi ve performansı ile ilgili iyileştirmeleri belirleyip takibini yapar.	1	2	3	4	5
K.9	Üniversitenin mükemmellik kültürünü çalışanların katılımı ve işbirliği ile geliştirir.	1	2	3	4	5
K.10	Değişim yönetimini benimser ve yayılmasını sağlar.	1	2	3	4	5
K.11	Üniversite çalışanlarının birlikte çalışma kültürünü arttırabilmeleri için teşvik ve motive (ödül vb.) edici eylemler gerçekleştirir.	1	2	3	4	5
K.12	Toplum ve çevre odaklı etkinliklere öncülük eder.	1	2	3	4	5
K.13	Çalışanların sorunlarını dikkate alır ve çözüm odaklı aktif rol oynar.	1	2	3	4	5
K.14	Çalışanların gösterdiği çabaları zamanında takdir eder.	1	2	3	4	5
K.15	Üniversitenin tanıtımı için etkin bir şekilde çalışır.	1	2	3	4	5
K.16	Çalışanlarına adil davranır.	1	2	3	4	5
K.17	Kurumda adil yönetim anlayışının yayılmasını teşvik eder.	1	2	3	4	5
K.18	Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır.	1	2	3	4	5
K.19	Çalışanlarının görüşlerine önem verir ve farklılıkları müzakere eder.	1	2	3	4	5
K.20	Çalışanlarına karşı dürüsttür.	1	2	3	4	5
K.21	Çalışanlarının yaptığı işlere hakimdir.	1	2	3	4	5
K.22	Çalışanlarına beklentilerini açık bir şekilde bildirir.	1	2	3	4	5
K.23	Çalışanları ile etkili iletişim kurar.	1	2	3	4	5

Anketimize sağladığınız değerli katkıdan dolayı çok teşekkür ederiz.