

# 2. KARIYER MERKEZLERİ ÇALIŞTAYI SONUÇ RAPORU

20  
23

Bursa Teknik Üniversitesi

Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

— [bukagem.btu.edu.tr](http://bukagem.btu.edu.tr)

30 KASIM – 1 ARALIK 2023

BURSA

20

23

2. KARİYER  
MERKEZLERİ  
ÇALIŞTAYI  
SONUÇ  
RAPORU \_.



## İÇİNDEKİLER

|  |    |    |
|--|----|----|
| ÇALIŞTAYIN AMACI   | 01 | 2  |
| ÇALIŞTAY YÖNTEMİ   |    |    |
| Aşamalar .2.1.1  |    |    |
| Oturum Konusu Olarak Belirlenen Konu Başlıkları .2.1.2                                       | 02 | 4  |
| Grup Dağılımları .2.1.3  |    |    |
| Çalıştay Katılımcıları Ve Düzenleme Ekibi .2.1.4   |    |    |
| ÇALIŞTAY PROGRAMI  | 03 | 6  |
| GENEL SUNUŞ  | 04 | 8  |
| MERKEZLERDEKİ GÜNCEL FAALİYETLER<br>VE KARŞILAŞILAN SORUNLAR                                 | 05 | 10 |
| KARİYER MERKEZLERİNİN İŞBİRLİĞİ<br>VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ORTAK ÇALIŞMA ALANLARI                  | 06 | 12 |
| MEZUNLARLA SÜRDÜRÜLEBİLİR İLİŞKİLER  | 07 | 14 |
| NİTELİKLİ İSTİHDAM SÜRECİNDE<br>ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ<br>VE KARİYER MERKEZLERİNİN ROLÜ | 08 | 16 |
| GENEL DEĞERLENDİRME SONUÇ  |    |    |
| Güçlü Yönler   |    |    |
| Gelişime Açık Yönler   |    |    |
| Tehditler  |    |    |
| Fırsatlar  |    |    |

# Önsöz

## Değerli Katılımcılar, Saygıdeğer Meslektaşlarım,

30 Kasım-1 Aralık 2023 tarihlerinde Bursa Teknik Üniversitesi Mimar Sinan Yerleşkesi'nde düzenlenen «Kariyer Merkezleri Çalıştay»nın başarıyla tamamlanmış olması vesilesiyle bu önsözümü yazmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Bu etkinliğin gerçekleştirilmesinde emeği geçen tüm katılımcılara ve başta Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olmak üzere destek veren tüm kuruluşlara içten teşekkürlerimi sunarım.

Üniversitelerin, öğrenci kariyer gelişimi konusunda oynadığı kritik rolü vurgulayan bu çalıştay, birçok üniversiteden değerli rektör yardımcılarını, kariyer merkezi müdürleri, kariyer merkezi müdür yardımcılarını, kariyer uzmanlarını ve BTSO yetkililerini bir araya getirdi. İki gün süren yoğun oturumlar ve etkileşimli çalışma grupları, kariyer merkezlerinin güncel faaliyetlerini değerlendirmek, karşılaştıkları sorunları tartışmak ve geleceğe yönelik stratejiler geliştirmek adına verimli bir zemin oluşturdu.

Bu rapor, çalıştayın her bir oturumunu detaylı bir şekilde özetlemekte ve katılımcıların ortaya koyduğu çözüm önerilerini içermektedir. Merkezlerdeki güncel faaliyetlerden mezun ilişkilerine, iş birliği stratejilerinden öğrenci topluluklarına kadar geniş bir yelpazede ele alınan konular, kariyer merkezlerinin karşılaştığı zorluklara ışık tutmakta ve çözüm yolları sunmaktadır.

Çalıştay, kariyer merkezlerinin güçlü yönlerini daha iyi kullanabilmeleri ve ortak çözüm stratejileri geliştirebilmeleri adına önemli bir adım olmuştur. Katılımcılar arasında oluşan iş birliği ve paylaşılan deneyimler, kariyer gelişimi alanında daha etkili çalışmalar yapılmasına olanak tanımıştır.

Bu noktada, 2024 yılında gerçekleştirilecek olan 3. Kariyer Çalıştayının Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenecek olması da bir diğer sevindirici gelişme olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu etkinliklerin devam etmesi, kariyer merkezlerinin sürekli gelişimine katkı sağlayacak ve bu alandaki yenilikleri takip etmelerine olanak tanıyacaktır.

Sonuç olarak, bu çalıştayın gerçekleştirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür eder, elde edilen sonuçların kariyer merkezleri ve genç nesiller için faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Naci ÇAĞLAR  
Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü

# Giriş

## Sevgili Okuyucular,

Sizlere sunmaktan gurur duyduğumuz bu çalıştay raporu, birincisi 23 Eylül 2022 tarihinde Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen Kariyer Merkezleri Çalıştay'ının devamı niteliğinde olan 2. Kariyer Merkezleri Çalıştay'ının kapsamlı bir özettir.

Üniversitemizde düzenlenen 2. Kariyer Merkezleri Çalıştayının amacı, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından aynı ve yakın bölgelerde gruplandırılan Kariyer Merkezleri arasında güncel faaliyetlerin değerlendirilmesi, karşılaşılan sorunların ortaya konulması, mevcut iş birliği süreçlerinin tartışılması ve sürdürülebilir çalışma alanlarının belirlenmesidir. Özellikle nitelikli istihdam sürecinde Üniversite-Sanayi iş birliği hususunda vurgu yapılan çalıştayda, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) desteğiyle gerçekleştirilen oturumlarıyla önemli bir aşama kaydetmiştir.

Çalıştayın yöntemi, ev sahibi olarak Bursa Teknik Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (BUKAGEM) tarafından belirlenen aşamalara dayanmaktadır. Çalışmaya katılan üniversitelerin rektör yardımcıları, kariyer merkezi müdürleri ve koordinatörleri, sektör temsilcileri ve diğer katılımcılar, belirlenen oturum konuları çerçevesinde gruplandırılmış ve etkileşimli bir çalışma atmosferinde değerlendirmelerde bulunmuşlardır.

Bu raporda, çalıştayın her bir oturumu detaylı bir şekilde incelenmekte, katılımcıların getirdikleri değerli öneriler ve çözüm önerileri derlenerek paylaşılmaktadır. Merkezlerdeki güncel faaliyetler, karşılaşılan sorunlar, mezunlarla sürdürülebilir ilişkiler, Üniversite-Sanayi iş birliği, ve kariyer merkezlerinin rolü gibi konularda ortaya çıkan zengin bilgiler, bu raporun ana unsurlarını oluşturmaktadır.

Çalıştayın düzenleme ekibi olarak, bu raporun, üniversitelerimizin kariyer merkezleri açısından bir yol haritası sunmasını umuyoruz. Siz değerli okuyucularımıza, kariyer gelişimi, üniversite-sanayi iş birliği ve nitelikli istihdam konularında daha aydınlık bir gelecek diliyoruz.

Saygılarımızla,  
Bursa Teknik Üniversitesi  
Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (BUKAGEM)



# 1. Çalıştayın Amacı

2. Kariyer Merkezleri Çalıştayı ile Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından aynı ve yakın bölgelerde gruplandırılan Kariyer Merkezlerine ait,



**01.**

Güncel faaliyetlerin görüşülmesi ve karşılaşılan sorunların değerlendirilmesi,



**02.**

Mevcut işbirliği süreçlerinin tartışılması ve sürdürülebilir çalışma alanlarının belirlenmesi,



**03.**

Mezun takip sürecinin unsurlarının açıklanıp, mezunlarla sürdürülebilir ilişkiler geliştirme noktasında çözüm önerilerinin geliştirilmesi



**04.**

Nitelikli istihdam sürecinde Üniversite-Sanayi işbirliği ve Kariyer Merkezlerinin bu süreçteki rolünün değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Özellikle nitelikli istihdam sürecinde Üniversite-Sanayi işbirliği hususunda Çalıştayın ikinci günü Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) desteğiyle Bursa Business School'da gerçekleştirilmiştir.









## 2. Çalışmanın Yöntemi

### 2.1. Aşamalar

Ev sahibi Kariyer Merkezi olarak Bursa Teknik Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (BUKAGEM) ekibi tarafından,



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nce (CBİKO) aynı ve yakın bölgelerde gruplandırılan Üniversitelerdeki Kariyer Merkezlerinin listesi oluşturulmuştur.



Belirlenen Üniversitelerin Kariyer Merkezi Müdürleri/Koordinatörleri ile Kariyer Merkezi faaliyetlerinden sorumlu İlgili Rektör Yardımcıları için, resmi yazı ve mail yoluyla çalıştay daveti gönderilmiştir.



Çalıştayın, Üniversite-Sanayi İşbirliği Oturumuna destekleri için Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Girişimcilik ve Üniversite Sanayi İşbirliği Konsey Başkanı ile görüşülerek, planlanan çalıştay programı hakkında bilgi verilmiştir.



Çalıştay düzenleme ekibi -BUKAGEM- tarafından, ön hazırlık sürecinde görüşler alınarak tartışma/oturum konuları 4 ana başlık olarak belirlenmiştir.



Çalışmaya katılmak amacıyla katılım formunu dolduran katılımcılar, çalıştayın ilk günü iki masa, ikinci günü ise tek masa olacak şekilde gruplandırılmıştır.



30 Kasım 2023 tarihinde Bursa Teknik Üniversitesi Mimar Sinan Kampüsünde, 1 Aralık 2023 tarihinde BTSO tarafından iş dünyasının referans eğitim merkezi olarak kurgulanan Bursa Business School (BBS), ev sahipliğinde gerçekleşen oturumlarda Çalıştay Katılımcıları grup çalışmalarını gerçekleştirmiştir.



Her grupta raporlamayı yapan 1 grup sorumlusu görev almıştır. Her grubun raportörü tarafından, üzerinde durulan konular ve grup yazılı notlarına dayanarak hazırlanan masa raporlarının birleştirilmesi sonucunda Çalıştay Raporu hazırlanmıştır.



## 2.2. Oturum Konusu Olarak Belirlenen Konu Başlıkları

Merkezlerdeki Güncel Faaliyetler ve Karşılaşılan Sorunlar

Kariyer Merkezlerinin İşbirliği ve Sürdürülebilir Ortak Çalışma Alanları

Mezunlarla Sürdürülebilir İlişkiler

Nitelikli İstihdam Sürecinde Üniversite Sanayi İşbirliği ve Kariyer Merkezlerinin Rolü

## 2.3. Grup Dağılımları

Katılımcıların hangi grupta yer alacağıyla ilgili grup dağılımları yapılırken, her masada katılan tüm üniversitelerin fikir beyan edebilmesi planlanarak bir oturma düzeni oluşturulmuştur. Oturumlar, yukarıda belirtilen konu başlıkları her iki grupta aynı anda ele alınacak şekilde yapılandırılmıştır.

## 2.4. Çalıştay Düzenleme Ekibi ve Katılımcılar

Çalıştay Düzenleme Ekibi

| Bursa Teknik Üniversitesi |                |                     |                               |
|---------------------------|----------------|---------------------|-------------------------------|
| 1                         | Prof. Dr.      | Naci Çağlar         | Rektör                        |
| 2                         | Prof. Dr.      | Barış Tamer Tonguç  | Rektör Yardımcısı             |
| 3                         | Prof. Dr.      | Beyhan Bayhan       | Rektör Yardımcısı             |
| 4                         | Doç. Dr.       | Hasan Şahin         | Kariyer Merkezi Müdürü        |
| 5                         | Doç. Dr.       | Ebru Kamacı Karahan | Kariyer Merkezi Müdür Yard.   |
| 6                         | Dr. Öğr. Üyesi | Mehmet Onur Genç    | Kariyer Merkezi Müdür Yard.   |
| 7                         | Öğr. Gör.      | Ceyda Taşçıoğlu     | Kariyer Merkezi Uzmanı        |
| 8                         | Öğrenci        | Enes Emre Yıldız    | Bukagem-İMEP                  |
| 9                         | Öğrenci        | Simge Söyler        | Bukagem Kısmi Zamanlı Çalışan |
| 10                        | Öğrenci        | Ceyda Ünlü          | Bukagem Kısmi Zamanlı Çalışan |
| 11                        | Öğrenci        | Zümra Vatansever    | Bukagem Kısmi Zamanlı Çalışan |

Çalıştay Katılımcıları

|    |                                     |                |                        |                                   |
|----|-------------------------------------|----------------|------------------------|-----------------------------------|
| 1  | Afyon Kocatepe Üniversitesi         | Öğr. Gör.      | Ozan Emre Aytemir      | Kariyer Merkezi Müdür Yard.       |
| 2  | Anadolu Üniversitesi                | Dr. Öğr. Üyesi | Nihan Vural            | Kariyer Merkezi Müdür Yard.       |
| 3  | Balıkesir Üniversitesi              | Dr. Öğr. Üyesi | Özay Umut Türkan       | Kariyer Merkezi Müdürü            |
| 4  | Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi | Prof. Dr.      | Celalettin Yanık       | Rektör Yardımcısı                 |
| 5  | Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi | Doç. Dr.       | Armağan Türk           | Kariyer Merkezi Müdürü            |
| 6  | Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi   | Doç. Dr.       | H. Tezcan Uysal        | Kariyer Merkezi Koordinatörü      |
| 7  | Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi   | Araş. Gör.     | Ebrar Ulusinan Çubukçu | Kariyer Merkezi Koordinatör Yard. |
| 8  | Bursa Uludağ Üniversitesi           | Dr. Öğr. Üyesi | Memet Zencirkıran      | Kariyer Merkezi Müdürü            |
| 9  | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi | Prof. Dr.      | Diñay Köksal           | Rektör Yardımcısı                 |
| 10 | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi | Dr. Öğr. Üyesi | Hafize Seçtim          | Kariyer Merkezi Müdürü            |
| 11 | Düzce Üniversitesi                  | Öğr. Gör.      | Nurten Merdivenci      | Kariyer Danışmanı                 |
| 12 | Eskişehir Osmangazi Üniversitesi    | Araş. Gör. Dr. | Gökhan Sarıçimen       | Kariyer Merkezi Müdür Yard.       |
| 13 | Gebze Teknik Üniversitesi           | Doç. Dr.       | Mustafa Türkmen        | Kariyer Merkezi Müdürü            |
| 14 | İstanbul Teknik Üniversitesi        | Şef            | Esin Erdoğan           | Etkinlik Planlama Sorumlusu       |
| 15 | İstanbul Teknik Üniversitesi        | Öğr. Gör.      | Mehmet Taş             | Kariyer Merkezi Uzmanı            |
| 16 | Karabük Üniversitesi                | Öğr. Gör.      | Hamza Yetik            | Kariyer Merkezi Uzmanı            |
| 17 | Kastamonu Üniversitesi              | Doç. Dr.       | Şerif Demir            | Kariyer Merkezi Müdürü            |
| 18 | Kocaeli Üniversitesi                | Prof. Dr.      | Bilsen Bilgili         | Kariyer Merkezi Müdürü            |
| 19 | Kütahya Dumlupınar Üniversitesi     | Öğr. Gör.      | Bahar Yolvermez        | Kariyer Merkezi Koordinatörü      |
| 20 | Mudanya Üniversitesi                | Dr. Öğr. Üyesi | Ali İşeri              | Kariyer Merkezi Temsilcisi        |

|    |  |                |                        |                              |
|----|--|----------------|------------------------|------------------------------|
| 21 | Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | Dr. Öğr. Üyesi | Seda Gökdemir Ekici    | Kariyer Merkezi Müdürü       |
| 22 | Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi | Öğr. Gör.      | Ayşe Güneş Uyar        | Kariyer Merkezi Müdür Yard.  |
| 23 | Sakarya Üniversitesi                     | Prof. Dr.      | Özer Uygun             | Rektör Yardımcısı            |
| 24 | Sakarya Üniversitesi                     | Prof. Dr.      | Yasemin Özdemir        | Kariyer Merkezi Koordinatörü |
| 25 | Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi         | Doç. Dr.       | Kerem Kılıçer          | Kariyer Merkezi Müdürü       |
| 26 | Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi         | Dr. Öğr. Üyesi | Murat Yeşilkaya        | Kariyer Merkezi Müdür Yard.  |
| 27 | Yalova Üniversitesi                      | Prof. Dr.      | Senay Yürür Karslıoğlu | Rektör Yardımcısı            |
| 28 | Yalova Üniversitesi                      | Doç. Dr.       | Yasin Galip Gençer     | Kariyer Merkezi Koordinatörü |
| 29 | Yalova Üniversitesi                      | Öğr. Gör. Dr.  | Sevim Gezegen Ünlü     | Kariyer Merkezi Uzmanı       |
| 30 | Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi     | Prof. Dr.      | Servet Karasu          | Rektör Yardımcısı            |
| 31 | Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi     | Dr. Öğr. Üyesi | Seda Tapdık Terzioğlu  | Kariyer Merkezi Müdürü       |





## 3. Çalıştay Programı

**1.Gün: 30 Kasım 2023 Perşembe**

**Yer: BTÜ Mimar Sinan Kampüsü (B Blok Turkuaz Salon)**

**10:00 - 10:30:** Açılış Konuşmaları

**10:45 - 12:00: 1. Oturum:** Merkezlerdeki Güncel Faaliyetler ve Karşılaşılan Sorunlar

**12:00 - 13:00:** Öğle Yemeği (BTÜ Mimar Sinan Kampüsü)

**13:00 - 14:00:** BTÜ Kampüs Gezisi ve Ziyaretler

**14:00 - 14:15:** Mola

**14:15 - 15:30: 2. Oturum:** Kariyer Merkezlerinin İşbirliği ve Sürdürülebilir Ortak Çalışma Alanları

**15:30 - 15:45:** Mola

**15:45 - 17:00: 3. Oturum:** Mezunlarla Sürdürülebilir İlişkiler

**18:00 - 19:00:** Otel'e Giriş

**19:00 - 20:00:** Akşam Yemeği

**2.Gün: 1 Aralık 2023 Cuma**

**Yer: Swissotel Uludağ Bursa**

**07:30 - 08:30:** Doğa Yürüyüşü

**08:30 - 09:30:** Kahvaltı

**09:30 - 09:45:** 1889 BTSO Bursa Business School Tanıtımı

**09:45 - 10:30: 4. Oturum:** Nitelikli İstihdam Sürecinde Üniversite Sanayi İşbirliği ve Kariyer Merkezlerinin Rolü

**10:30 - 10:45:** Mola

**10:45 - 11:30: 5. Oturum:** Nitelikli İstihdam Sürecinde Üniversite Sanayi İşbirliği ve Kariyer Merkezlerinin Rolü

**11:30 - 12:00:** Çalıştayın Genel Değerlendirmesi, Kapanış Konuşmaları ve Plaket töreni

**12:00 - 12:45:** Öğle Yemeği

**12:45 - 13:30:** Cuma Namazı

**14:00 - 16:30:** Bursa Gezisi

**\*\*Konaklama: Swissotel Uludağ Bursa**



## 4. Genel Sunuş

2. Kariyer Merkezleri Çalıştayı, Bursa Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Beyhan Bayhan'ın açılış konuşmaları ile başlamıştır. Bu konuşmada, çalıştayın Kariyer Merkezi çalışanları, öğrenciler ve mezunlar için önemi vurgulanmış, katılımcılara katkıları ve gösterdikleri işbirliği için teşekkür edilmiştir.

Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (BUKAGEM) Müdürü Doç. Dr. Hasan Şahin tarafından yapılan açılış konuşmasında, çalıştayın kariyer merkezlerindeki güncel faaliyetler ve mezunlarla ilişkiler alanındaki en güncel bilgi, deneyim ve yöntemleri paylaşma amacını taşıdığı ifade edilerek, oturum başlıkları açıklanmıştır.

Çalıştay programına uygun şekilde ilk gün, Merkezlerdeki Güncel Faaliyetler ve Karşılaşılan Sorunlar, Kariyer Merkezlerinin İşbirliği ve Sürdürülebilir Ortak Çalışma Alanları ve Mezunlarla Sürdürülebilir İlişkiler oturumları gruplar tarafından ele alınmıştır.

Çalıştayın ikinci günü, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) desteğiyle, Nitelikli İstihdam Sürecinde Üniversite Sanayi İşbirliği ve Kariyer Merkezlerinin Rolü konulu son oturum Bursa Business School'da BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Hakan Batmaz ve Üniversite-Sanayi İşbirliği Konseyi Başkan Yardımcısı Ömer Kocakuşak'ın katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir. BTSO ve Bursa Business School tanıtım videoları ile başlayan oturumda, BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Hakan Batmaz açılış konuşmalarında, gerçek manada bir kalkınma hedefinin, beşeri sermayeyi geliştirecek bir sistemin inşa edilmesiyle gerçekleştiğini, iş hayatına atılan gençlerden sahip olmaları gereken mesleki bilgilerinin yanında, akademik olmayan alanlarda da kendilerini geliştirmelerinin beklendiği vurgulandı. Bu dinamik ortamda hem üniversitelerin hem de Kariyer Merkezlerinin büyük rol oynadığının altı çizildi.

Katılımcıların Üniversite Sanayi işbirliği ve Kariyer Merkezlerinin rolü ile ilgili değerlendirmeleri ve Bursa Business School kapsamında misyon, zorluklar, strateji, kültür ve öğrenme başlıklarında görüşler toplandı. 2. Kariyer Merkezleri Çalıştayı BUKAGEM Müdürü Doç. Dr. Hasan Şahin tarafından yapılan kapanış ve teşekkür konuşması ile sona ermiştir.





## 5. Merkezlerdeki Güncel Faaliyetler ve Karşılaşılan Sorunlar

Bu oturumda Kariyer Merkezleri tarafından yürütülen faaliyetler ele alınmış, bu süreçte işleyişe engel olan sorunlar değerlendirilerek çözüm önerileri tartışılmıştır. Bu kapsamda aşağıdaki Merkez faaliyetleri, gözlemlenen sorunlar ve olası çözüm önerileri belirlenmiştir:



### Kariyer Merkezi Faaliyetlerinin Tanınırlığının ve Düzenlenen Etkinliklere Katılımın Düşük Olması

Üniversitenin ilk haftasında gerçekleştirilen oryantasyon etkinliğinde, kariyer merkezleri tarafından yapılan tanıtım sunumu, öğrencilerin kariyer merkezleri hakkında daha fazla bilgi sahibi olmasını ve böylelikle kariyer merkezinin öğrenciler tarafından tanınmasını sağlayabilir.

Öğrenci Topluluklarının etkinlik planlama süreçlerine, Kariyer Merkezinin onay rolü eklenebilir. Öğrenci kulüplerinin başkanlarıyla toplantı yapıp planlanacak etkinliklerin tarihlerinin alınması, yapılacak etkinliklerin çakışmamasını ve üniversite geneli etkinliklere katılımın artmasını sağlayabilir.

Etkinliklere ilginin artırılması için bölümlere hitap eden etkinliklerin tercih edilmesi ve hem bahar hem güz dönemlerinde bölgesel kariyer fuarlarının yapılması değerlendirilmiştir.

Kalite çalışmaları kapsamında Kariyer Merkezi faaliyeti olarak öğrenci kulüpleri ile birlikte yapılan etkinliklerin sayılmıyor olması ve merkez etkinliklerinin yetersiz olması ele alınan başka bir sorundur. Ayrıca bütçe sorunları olması nedeniyle yapılan etkinlikler sürdürülebilirliğini koruyamamaktadır.

Etkinlik planlama süreçlerinin niceliksel bir yaklaşımdansa, niteliksel bir yaklaşımla gerçekleştirilmesi üzerinde durulmuştur.

Öğrenci ve firmaların etkileşimini güçlendirecek bir kariyer platformunun ihtiyaç olduğu belirtildi. Bu platformla aktif ve mezun durumunda olan öğrenciler sisteme kayıt olduktan sonra staj ve iş ilanlarına başvuruda bulunabilir.

İŞKUR desteğiyle Yetenek Kapısı üzerinden çevrimiçi olarak verilen Kariyer Danışmanlığı hizmetinin, haftada bir gün yüz yüze okulda verilmesi önerildi.



## Ulusal Staj Programı ve Üniversite Genelindeki Staj Süreçlerinde Yaşanan Sorunlar

Ulusal Staj Programı kapsamında belge kontrol süreci için Merkezlere verilen sürenin, özellikle öğrenci ve başvuru sayısı fazla olan üniversiteler için yetersiz olduğu vurgulanmıştır.

Ulusal Staj Programı kapsamında üniversitelerin farklı birimlerinde istihdam edilen stajyerlerin ödemeleri için üniversitelere maddi destek sunulmadığı ifade edilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) koordinasyonunda yürütülen projelerde (Ulusal staj programı vb.) formal iletişimin faydalı olabileceği değerlendirilmiştir.

Staj yapacak öğrencilerin staj sigortalarının Kariyer Merkezi yerine, zorunlu staj süreçleriyle ilgilenen bir merkez tarafından takip edilmesi önerilmiştir.

Öğrencilerin gönüllü stajlarda, staj sigortasının yapılmamasından kaynaklı mağduriyet yaşadığı belirtilerek, bu kapsamdaki stajların Ulusal Staj Programı kapsamında ele alınması ve mağduriyetin giderilmesi değerlendirilmiştir.

Öğrencilerin hem mesleki donanımlarını arttırmak hem de staj başvuru sürecinde işveren tarafından kabul sürecini kolaylaştırmak adına, öğrencilere yönelik e devlet üzerinden ücretsiz sertifika programlarının planlanması önerilmiştir.

Bazı üniversitelerde, öğrencilerin akademik takvim içerisinde 3 günü boş kalacak şekilde ders programlarının belirlenip, bir akademik danışman eşliğinde proje tabanlı staj yapabilecekleri bir sistemin eksikliği belirtilmiştir.



## Kariyer Merkezlerinin Fiziksel Alan ve Personel Sorunu

Kariyer Merkezlerinde tam zamanlı çalışan personelin olmaması merkezlerden beklenen performansı olumsuz etkilemektedir.

Kariyer Merkezlerinde öğrencilere özgeçmiş oluşturma konusunda rehberlik yapmak, etkili iletişim stratejileri öğretmek, öğrencileri iş mülakatlarına hazırlamak, kariyer değişimi ve geçiş süreçlerinde yardım etmek için geniş bir yelpazede hizmet sunmak üzere psikologların görev almasının yaygın hale gelmesi önerilmiştir.

Bazı üniversitelerde Kariyer Merkezine ait bir fiziksel alanın bulunmaması hem merkez faaliyetlerinin sekteye uğramasına hem de merkezlerin öğrenci, akademisyen ve firmalar tarafından tanınırlığını olumsuz etkilemektedir.



## Kariyer Planlama Dersinin Yürütülmesine Yönelik Değerlendirmeler

Kariyer Planlama dersinin henüz zorunlu ders olarak verilmediği üniversiteler için dersin 7 haftası teorik, 7 haftası etkinlikler olacak şekilde organize edilebileceği önerilmiştir. Ayrıca dersin zorunlu olmadığı üniversitelerde Yetenek Kapısı platformuna kayıtlı öğrenci sayısının da az olduğu belirtilmiştir.

Fakültede Kariyer Planlama dersini veren kişi, aynı zamanda fakültenin kariyer danışmanı olarak öğrencilerle ve mezunlarla randevu üzerinden görüşme gerçekleştirebileceği değerlendirildi. Bu yöntemle Kariyer Danışmanları aylık olarak görüştüğü öğrencilerin bilgilerini (hangi taleple geldiği, görüşme tarihi vb. verileri) Kariyer Merkezine raporlayabilir.

Bazı üniversitelerden, Kariyer Planlama dersinin girişimcilik dersiyle birleştirilebileceği önerisi gelmiştir.

Kariyer Planlama dersi içeriğinin zenginleştirilmesi için yirmişer dakikalık Podcastler oluşturulabileceği belirtildi.

Dersin içeriğinin stres ve zaman yönetimi, yapay zeka eğitimleri, ileri düzey iletişim teknikleri, proje yönetimi gibi konularla güncellenebileceği görüşüldü. Ayrıca ders kapsamında öğrencilere 1. sınıfta LinkedIn hesabı açtırılmasının ve etkili kullanımının sağlanmasının istihdam için faydalı olacağı belirtildi.

Bir ders kapsamında (örneğin Etkinlik 101) öğrencilerin Kariyer Merkezi tarafından gerçekleştirilen 8-10 etkinliğe katılıp, bu dersi sosyal seçmeli ders olarak saydırabilmesi önerilmiştir.





## 6. Kariyer Merkezlerinin İşbirliği ve Sürdürülebilir Ortak Çalışma

Kariyer merkezlerinin iş birliği için ortak bir dergi çıkarılması önerilmiştir. Mezunlar tarafından sahip olunan bir dergi, kariyer odaklı makalelere, deneyimlere ve sektörel gelişmelere yer verebilir.

Kariyer merkezlerini tanıtmak amacıyla öğrencilere, mezunlara ve işverenlere hitap eden bir bültenin oluşturulması önerilmiştir. Bu bülten, kariyer merkezlerinin sunduğu hizmetleri ve etkinlikleri içermelidir.

Kariyer merkezleri çalıştaylarının gelenekselleşmesi hedeflenmektedir. Her yıl farklı bir üniversitenin ev sahipliği yapmasıyla düzenlenecek olan bu çalıştaylar, kariyer merkezlerinin deneyimlerini paylaşmalarına ve birbirlerinden öğrenmelerine olanak tanıyacaktır.

Konsolsum çerçevesinde yurtdışı uygulamalarının incelenmesi ve deneyimlerin elde edilmesi önerilmiştir. Bu sayede kariyer merkezleri, uluslararası standartlarda daha etkili hizmetler sunabilir.

Kariyer merkezleri arasında iş birliklerini güçlendirmek için protokoller önerilmiştir. Örneğin, TÜBİTAK projeleri kapsamında kariyer merkezlerinin bir araya gelerek sorunlarına çözüm üretecekleri bir proje geliştirilmesi gibi.

Dijital dönüşümde kariyer merkezlerinin rolü ele alınmıştır. Altyapısı olan üniversitelerle işbirliği yaparak dijitalleşme konusunda ortak projeler yürütme önerilmiştir.

'Kariyerini Paylaş' etkinliği, farklı bölümlerden öğrencileri bir araya getirerek dil, seminer, kariyer, burslar gibi konularda bilgi alışverişi yapmalarını sağlamak amacıyla düzenlenebilir.

Öğrenci kulüplerini bir araya getirecek kahvaltılar düzenlenerek öğrenci toplulukları arasında işbirliği ve iletişimi artırmak hedeflenmiştir.

Kariyer merkezleri platformunda sorunların konuşulması ve çözüm arayışlarının paylaşılması, kariyer merkezlerinin daha etkili hizmet sunmalarına katkı sağlayabilir.

Bölgesel Kalkınma Ajansları ve Ticaret ve Sanayi Odalarıyla iş birliği yapılarak projeler geliştirilebilir ve öğrencilerin istihdamını kolaylaştıracak sektörel eğitimler gerçekleştirilebilir.



## 7. Mezunlarla Sürdürülebilir İlişkiler

kartın kariyer merkezleri koordinasyonunda olması önerilmiştir. Örneğin, anlaşmalı hastanelerde, dış polikliniklerinde ya da zincir marketlerde mezunlar ve 1. dereceden yakınlarına belirli bir indirim sağlanabilir.

Yıl sonlarında bölüm bazlı veya tüm bölümlerin bir araya geleceği Mezunlar Buluşmalarının düzenlenmesi ve mezunlara yönelik etkinliklerin artırılması önerilmiştir.

Mezunlar üniversiteye davet edilerek bölüm öğrencileriyle söyleşi etkinliği gerçekleştirilebilir.

Mezunların üniversite ile bağının sürdürülmesi için belirli yıldönümlerinde (5. yıl, 10. yıl) plaket vb. uygulamalar yapılabilir.

Mezun Derneklerinin etkinliğinin artırılması, Mezunlar Derneğine kaydolmuş mezunlara bilgilendirme yapılması ve mezunlardan gelen taleplere göre etkinlikler düzenlenmesi önerilmiştir.

Kariyer Mobil Uygulamasıyla öğrencilerin mezunlara ve kariyer merkezlerine daha etkin bir şekilde ulaşmaları ve bu yolla öğrenci ve mezun etkileşiminin artırılacağı önerilmiştir.





## 8. Nitelikli İstihdam Sürecinde Üniversite Sanayi İşbirliği ve Kariyer Merkezlerinin Rolü

Bölgesel sanayi kuruluşları, Kariyer Merkezi yetkilileri ve akademisyenler arasında toplantılar yapıp üniversite sanayi işbirliği hakkındaki zorluklar belirlenmesi önerilmiştir.

Kariyer Merkezlerinin sektörel eğitimler hususunda Ticaret ve Sanayi Odalarıyla birlikte ortak uygulamalar yapmasının faydalı olacağı düşünülmüştür.

Sanayi Odalarının desteğiyle üniversitelerin kurumsal web sitelerinde bir portal açılarak öğrencilere girişimcilik vb. dersler verilebilir.

Uluslararası öğrencilerin mezun olduktan sonra kendi ülkelerinde ticaret elçiliği yapması noktasında yurtdışından gelen öğrencilere sanayiciler tarafından staj imkanı sunulabilir.

Ders programları nedeniyle yarı-zamanlı öğrenci istihdam sorununa değinilerek, çözüm olarak bölümlerin ders programlarının yarı-zamanlı çalışmaya elverişli hale getirilmesine dikkat çekilmiştir.

Oturum sonunda Bursa Business School için misyon, zorluklar, strateji, kültür, öğrenme ve gelişim başlıkları katılımcılar tarafından değerlendirilmiştir. Sürdürülebilirlik, markalaşma, yönetim ve dijitalleşme konularının üzerinde durulmuştur. Şirket ve kuruluşların yaşadıkları iç ve dış zorluklara bunun yanında kalkınmanın sürdürülebilirliği açısından girişimciliğin önemine değinilmiştir.



## 9. GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

Çalıştay, kariyer merkezlerinin ortak sorunlarını anlamak ve daha etkili hizmet sunmaları için çözüm yolları bulma konusunda önemli bir adım olmuştur. Katılımcılar, ortak hedeflere ulaşmak ve kariyer merkezlerini daha etkili hale getirmek için iş birliği yapma kararı almışlardır. Çalıştay oturumlarından derlenen görüşler ışığında GZFT Analizi yapılarak aşağıdaki tabloda sunulmuştur.



Çalıştay, kariyer merkezlerinin öğrencilere, mezunlara ve işverenlere daha etkili ve çeşitli hizmetler sunmalarını sağlamak adına atılan önemli bir adımdır. Çalıştay sonuçları, kariyer merkezlerinin güçlü yönlerini daha iyi kullanmalarına ve ortak çözüm stratejileri geliştirmelerine katkı sağlayacaktır.

2024 yılında 3. Kariyer Çalıştayı'nın Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması kararlaştırılmıştır.

20  
23

## 2. KARİYER MERKEZLERİ ÇALIŞTAYI SONUÇ RAPORU

[bukagem.btu.edu.tr](http://bukagem.btu.edu.tr)



**BURSA TEKNİK  
ÜNİVERSİTESİ**