

ERASMUS+ PROGRAMI KA171
2023 SÖZLEŞME PERSONEL HAREKETLİLİĞİ
ORMAN ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ – KATAR İLANI

Başvuru Tarihi	01.04.2024-22.04.2024
Başvuru Yeri	turnaportal.ua.gov.tr
Ön Değerlendirme Açıklanması	26/04/2024
Feragat ve itiraz bildirim süresi	26/04/2024 – 30/04/2024 (16.00'a kadar)
Nihai Sonuçları Açıklanması	03/05/2024

1. Kontenjanlar:

	Proje Konusu	Ders Verme Hareketliliği	Hareketlilik Süresi
QATAR E10246550 Hamad bin Khalifa University Orman Endüstri Müh. bölümü personeli olmak	Sustainable environment, sustainable energy, and sustainable biomaterials.	2 Asil ve 4 yedek personel	7 gün (2 seyahat günü dahil)

2. Hareketlilik Süresi:

- Ders vermeye yönelik bir faaliyet; haftalık ya da daha kısa süreli kalıplarda **en az 8 saatlik** bir ders verme faaliyeti içermelidir.
- Hareketlilik süreci **14 Haziran 2024**'te başlar ve **31 Temmuz 2026**'da sona erer. Hareketlilikten yararlanacak personelin ilgili değişim sürecini bu tarihler arasında gerçekleştirmesi gerekmektedir.

3. Başvuru Koşulları:

- Bursa Teknik Üniversitesi akademik personeli (ders yükümlülüğü olan) olmak,
- 65** ve üzeri Yabancı dil belgesine sahip olmak (ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilmiş, ulusal ve uluslararası dil sınavı belgesi).

Dil belgesi yerine geçerli olacak belgeler aşağıdadır:

- Yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumunda eğitim alındığına dair diploma fotokopisi (Eğitim alınan kurum Erasmus+ kapsamında ders vereceği eğitim dilinde ise)
- Türkiye'de yabancı dilde eğitim veren yükseköğretim kurumundan mezun ise diploma fotokopisi

4. Online Başvuru:

- Tüm başvuruları turnaportal.ua.gov.tr online sistemi üzerine alınacaktır.
- Tamamlanmamış başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.
- Ön değerlendirme sonuçları kesin sonuçları değildir. Nihai değerlendirme sonuçları 03/05/2024 tarihinde turnaportal.ua.gov.tr web sayfasında ilan edilecektir.

5. Başvuruların Değerlendirmesi:

Seçimler, Erasmus+ Uygulama El Kitabında belirtilen önceliklere göre gerçekleştirilecektir. Başvurular içinde kriterlere uygun olan başvuru sahiplerinin değerlendirilmesi “Sıralama Puanı (SP)” esas alınarak yapılır. SP hesaplanmasında 20 olarak kabul edilen taban puana hareketlilik türüne bağlı olarak aşağıdaki kriterlerin etkisi ilave edilir.

Erasmus+ KA171 Personel Hareketliliği Değerlendirme Ölçütleri		
Taban Puan	40	
Programdan 2014-2015 akademik yılından itibaren faydalanma sayısı	İlk kez faydalanıyor olmak	+5
	Daha önce (Hibeli ya da Hibersiz) faydalanmış olmak	0
Engelli Personel*		+5
Gazi personel / Şehit veya gazi yakını personel (eş ve çocukları) **		+5
Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD’dan afetzede yardımı alanlar önceliklendirilir.		+5
Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında Yapay Zeka ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir.***		+5
Daha önce Erasmus+ Hareketliliğine katılma hakkı kazanmış olmasına rağmen Erasmus+ Komisyonuna hiçbir mazeret göstermeden feragat etmiş olmak		-5
KA171 Proje önerisi bulunmuş olmak (başvurduğu ve projenin kabul olduğu ülke için)		+20

*Engelli personel (Durumlarını Engel Sağlık Kurulu Raporu ile belgelendirmeleri halinde, +5 puan uygulanacaktır. Engelli sağlık raporu Sağlık Bakanlığının engelli raporu vermeye yetkili tam teşekküllü saydığı kamu hastanelerinden alınmış olmalıdır.)

** 12/4/199 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu’nun 21. Maddesine göre “kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hale gelen, ölen veya öldürülenler ”in eş ve çocukları ile, 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK’nın 7. Maddesi uyarınca 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir. Personelin, Erasmus hareketliliğine başvuru esnasında, T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından düzenlenmiş Şehit/Gazi kartının taratılmış halinin ibraz edilmesi halinde +5 puan uygulanır.

*** Ulusal Yapay Zekâ stratejisi kapsamında Ar-Ge faaliyetlerini ve teknik alt yapıyı destekleyen, sosyo-ekonomik, yapısal ve iş gücü dönüşümünü hızlandıran ve uluslararası düzeyde iş birliklerini güçlendiren faaliyetlere katkı sağlayanlar, katkılarını makale, rapor vb. İle belgelendirmeleri durumunda +puan ile desteklenir. <https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/TR-UlusalYZStratejisi2021-2025.pdf>

Puanların eşitliği durumunda **sırasıyla** aşağıdaki kriterler göz önüne alınır.

1. Daha önce Erasmus personel hareketliliğinden daha az sayıda faydalanmış personele öncelik tanınır.
2. BTÜ’de hizmet süresi daha uzun olan personele öncelik tanınır.

Ön Değerlendirme-Nihai Değerlendirme

Ön Değerlendirme listesi BTÜ Erasmus ofisinin web sayfasında yayınlanacak olup, öncesinde telefon ya da e-posta ile bilgi verilmeyecektir. Listenin yayınlandığı tarihten itibaren, ilanda belirtilen süre zarfında itiraz süresi mevcuttur. Bu süreçte personelin dilekçe ile Erasmus Ofisi'ne başvuru yapması gerekmektedir. İtirazlar incelendikten sonra başvuru takvimi uyarınca **Nihai Değerlendirme** listesi yayınlanacaktır.

6. Engelli Personel Ek Hibe

Erasmus+, ek bir hibe desteği olmaksızın faaliyetlere katılmaları mümkün olmayacak durumdaki fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumları olan Erasmus+'ya katılan öğrenci ve personel için rehberlik, karşılama, fiziksel erişim, pedagojik ve teknik destek, ve özellikle ek giderlere katkı sağlamaya özel önem vermektedir. Bu, engelli personelin Avrupa Birliği Erasmus+ hareketlilik düzenlemelerinden bütünüyle yararlanabilmesini temin etmeye yöneliktir. Engelli personelimiz hareketliliği süresince özel erişim ihtiyaçlarına yönelik olarak aylık olağan Erasmus+ personel hareketliliği hibesine ilave olarak Erasmus+ fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumu olan personel ek hibesine başvurabilir.

7. Hibe ve Ödemeler:

- Erasmus+ hibesinin %80'i gitmeden önce, kalan %20'si ise döndükten ve işlemler tamamlandıktan sonra ders verme hareketliliğinden faydalanacak personel ile imzalanmış olan sözleşmede faydalanıcının belirttiği Euro hesabına yatırılır.
- Ders verme hareketliliğinden faydalanan personele Merkez tarafından belirlenen kurallar çerçevesinde günlük/haftalık harcırah ile seyahat mesafesine göre, seyahat gideri ödemesi yapılır. Seyahat mesafesi Avrupa Komisyonu tarafından sağlanan mesafe hesaplayıcısı (http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm) kullanılarak hesaplanmalıdır.
- Ders verme hareketliliğinden faydalanan personele verilen hibe katkı niteliğinde olup; yurtdışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir.
- Mesafe hesaplayıcısı (distance calculator) (http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm) aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan 2 nokta arasındaki km değeri tespit edilmeli ve linkteki tablo kullanılarak seyahat hibi hesaplanmalıdır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin linkteki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez. Örneğin; ders vermek üzere helsinki'ye gidecek bir öğretim elemanı, bu linkte Bursa-Helsinki arası mesafeyi tespit edip mesafe aralığına göre kendisine ödenecek seyahat masrafını hesaplamalıdır.

8. Günlük Hibe ve Seyahat Hibe miktarları :

- Bireysel Destek Hibe Miktarları : Günlük Hibe Miktarı : 180 EUR (180x7=1.260 EUR) + 360 EUR Seyahat Desteği

[Erasmus+ 2023 El Kitabı için tıklayınız.](#)

- Seyahat Destek Miktarları (Mesafe Bazlı - <http://www.ua.gov.tr/distance>)

Elde edilen "km" değeri	Hibe miktarı (Avro)
10-99 KM arası	23 €
100 - 499 KM arası	180 €
500 - 1999 KM arası	275 €
2000 - 2999 KM arası	360 €
3000 - 3999 KM arası	530 €
4000 - 7999 KM arası	820 €
8000 KM ve üzeri	1500 €