

BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
GÖREVDE YÜKSELME SINAV İLANI

“Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” uyarınca Rektörlük Makamının 15 Aralık 2023 tarih ve E-71366978-900-134269 sayılı onayı ile aşağıda belirlenen kadrolara görevde yükselme sınavı (yazılı ve sözlü) sonucuna göre atama yapılacaktır. İlan olunur.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI İLE ATAMA YAPILACAK KADROLAR

SINIFI	UNVANI	K/D	ADEDİ	BİRİMİ
G.İ.H.	Şube Müdürü	1	1	Personel Daire Başkanlığı
G.İ.H.	Şube Müdürü	1	1	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
G.İ.H.	Sivil Savunma Uzmanı	3	1	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
G.İ.H.	Şef	5	1	Genel Sekreterlik
G.İ.H.	Şef	3	1	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
G.İ.H.	Şef	3	1	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
G.İ.H.	Şef	3	1	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı
G.İ.H.	Şef	3	1	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanlığı
G.İ.H.	Şef	3	1	Orman Fakültesi Dekanlığı
G.İ.H.	Şef	3	1	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanlığı

SINAV TAKVİMİ

Duyuru başlama tarihi	24.01.2024	İtirazların son tarihi	22.02.2024
Başvuru tarihi	25.01.2024	İtirazların değerlendirileceği son tarih	07.03.2024
Son başvuru tarihi	08.02.2024	Kesinleşen listelerin ilan edilmesi	14.03.2024
Başvuru şartlarını taşıyanların ilan edilmesi	15.02.2024		
YAZILI SINAV		SÖZLÜ SINAV	
Sınav tarihi	04.04.2024	Sınav tarihi	15-16-17.05.2024
Sınav sonucunun ilanı	19.04.2024	Sınav sonucunun İlanı	24.05.2024
Sınav sonucuna son itiraz tarihi	29.04.2024	Sınav sonucuna son itiraz tarihi	31.05.2024
İtiraz kararın ilan tarihi	14.05.2024	İtiraz kararın ilan tarihi	14.06.2024
		Kesinleşen listelerin ilan edilmesi	25.06.2024

NOT: Yazılı ve Sözlü Sınav yeri müracaat sayısına göre Üniversitemizin web sayfasından bilahare duyurulacaktır.
Sınav aynı tarih ve saatte yapılacağından, adaylar ilan edilen kadro unvanından sadece birine başvuru yapabilir.

GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, başvuru kadroya ilişkin anılan Yönetmelikte belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,
- Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, gerekir.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI SONUCU ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR

ŞUBE MÜDÜRÜ KADROSU İÇİN:

- En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak.
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında şef, koruma ve güvenlik şefi, uzman, sivil savunma uzmanı, araştırmacı, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müze araştırmacısı, çözümleyici, başhemsire, müdür yardımcısı kadrolarından birinde veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,
- 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki veya üç yıllık yüksek öğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde anılan Yönetmeliğin 7 nci maddesinin uygulanması bakımından dört yıllık yüksek öğrenim mezunu kabul edilirler.

SİVİL SAVUNMA UZMANI KADROSU İÇİN:

- En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak,
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında şef, koruma ve güvenlik şefi, çözümleyici, başhemsire kadrolarından birinde veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

ŞEF KADROSU İÇİN:

- 1- En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- 2- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, anılan Yönetmeliğin 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolardan birinde (Ayniyat saymanı, sıhhi malzeme saymanı, fon saymanı, sayman, muhasebeci, memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, programcı yardımcısı, anbar memuru, santral memuru, daktilograf, sekreter, veznedar, satınalma memuru, ayniyat memuru, yurt yönetim memuru, tahsildar, mutemet, raportör, şoför, koruma ve güvenlik görevlisi) veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA İLİŞKİN ESASLAR:

- 1- Şartları taşıyan adayların birim ve derece belirtmeden başvuru formunu (Ek-2) kapalı zarf içerisinde dilekçe (Ek-1) ile Rektörlüğümüz Personel Daire Başkanlığına elden teslim etmeleri gerekmektedir.
- 2- Aylıksız izinde bulunanlar dahil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlar da sınava katılabilirler.
- 3-İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.
- 4-Aranan şartları taşıyanlara ilişkin aday listesi Üniversitemiz web sayfasında ilan edilecektir.
- 5-Yazılı sınavda aşağıda belirtilen konu başlıklarından sorular sorulur. Sınavda yüz üzerinden en az altmış (60/100) puan alanlar başarılı sayılırlar.
- 6-Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
- 7- İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
 - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.
- 8- Sözlü sınav puanı, her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş (70/100) puan alan başarılı sayılır.
- 9- Başarı listesi Üniversitemiz web sitesinde ilan edilecektir.
- 10- Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;
 - a) Hizmet süresi fazla olanlara,
 - b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
 - c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara, öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.
- 11- Sınavında başarılı olmalarına rağmen ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden asıl aday sayısı kadar aday başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.
- 12-Duyurunun yapıldığı tarihten sonraki mevzuattaki değişiklikler dikkate alınmayacaktır.
- 13-Sınavlarda kopya çekenlerin, kopya verenlerin veya bunlara teşebbüs edenlerin, sınav kâğıtlarına belirtici işaret koyanların, başvuru belgesinde gerçeğe aykırı bildirimde bulunduğu anlaşılınların veya gerekli şartları taşımadığı daha sonra tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz, atamaları yapılmış olanların atamaları iptal edilir.
- 14- Atanmaya hak kazanan personel ilan edilen kadro derecesinin müktesebine uygun olmaması nedeniyle atanamadığı takdirde öncelikle Üniversitemiz birimlerinde boş bulunan kadrolara, uygun boş kadronun bulunmaması durumunda ise 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri uyarınca kadro derecesi değişikliği yapıldıktan sonra uygun kadroya atamaları yapılacaktır.
- 15- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B (Sözleşmeli Personel) ve 4/D (Sürekli İşçi) maddesine tabi personel ilgili Yönetmelik hükümleri gereğince Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına başvuru yapamaz.

SINAV KONULARI

A-) Kanunlar

- 1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 3- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu
- 4- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- 5- 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 6- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 7- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 8- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 9- 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- 10- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
- 11- 4857 sayılı İş Kanunu
- 12-3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
- 13- 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun

B-) Yönetmelikler

- 1- Devlet Memurlarının Şikâyet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik
- 2- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- 3- Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği
- 4- Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 5- Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Kurulların Oluşturulması ve Bilimsel Denetim Yönetmeliği
- 6 -Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 7- Doçentlik Yönetmeliği
- 8- Taşınır Mal Yönetmeliği
- 9- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği

10- Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği

11- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği

12- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

13- Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik

C-) Kanun Hükmünde Kararnameler

1- 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kuramlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

D-) Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri

1-Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

SİVİL SAVUNMA UZMANI KADROSU İÇİN YUKARIDA BELİRTİLEN SINAV KONULARINA İLAVE KONULAR

1-7126 sayılı Sivil Savunma Kanunu

2-Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer Tehlikelere Dair Görev Yönetmeliği

3- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik

4- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik

MÜRACAAT YERİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

Personel Daire Başkanlığı :

Mimar Sinan Mahallesi Mimar Sinan Bulvarı Eflak Caddesi No:177 A Blok 167 Yıldırım/BURSA

Tel: 0(224) 300 32 11 – 32 15 - 33 46